



c@gentech

RELAZIONE DI IMPATTO 2023

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Carissimi stakeholders,

è questo il secondo anno che mi rivolgo a voi in qualità di Presidente di Cogentech, la società Benefit che si occupa di servizi tecnologici per la ricerca e di diagnostica molecolare nel cancro.

Il 2023 è stato un anno di consolidamento e di crescita, in cui abbiamo rafforzato il nostro legame con il socio IFOM e di conseguenza con AIRC e la sua missione. Abbiamo continuato a fornire servizi tecnologici innovativi e di qualità ai ricercatori finanziati da AIRC, supportando i loro progetti di ricerca di base e traslazionale investendo in piattaforme tecnologiche all'avanguardia. Abbiamo anche ampliato la nostra offerta di diagnostica molecolare, sviluppando nuovi test basati sulle ultime scoperte scientifiche.

Uno dei nostri obiettivi principali è stato quello di sviluppare soluzioni in ambito di biopsia liquida, una metodologia che permette di analizzare il DNA circolante nel sangue dei pazienti per rilevare la presenza e l'evoluzione dei tumori in modo non invasivo e accurato. Questa metodologia ha importanti applicazioni pratiche sulla diagnostica molecolare del cancro, in quanto può aiutare a personalizzare le terapie, monitorare la risposta al trattamento e individuare le recidive.

In questo ambito, abbiamo presentato al Ministero dello Sviluppo Economico (MISE) un progetto innovativo denominato OncoHUB, che mira a creare una piattaforma integrata di diagnostica molecolare avanzata combinando approcci genetici con quelli di biopsia liquida per la diagnosi e il monitoraggio dei tumori. Questo progetto, che coinvolge diversi partner accademici, ospedalieri e industriali, è stato selezionato per il finanziamento e al momento di scrivere questa lettera sono in corso gli ultimi passaggi con il Ministero per la sua finalizzazione. Abbiamo quindi ragionevoli speranze affinché il progetto possa essere avviato già nel 2024.

Abbiamo inoltre partecipato a diversi progetti di ricerca nazionali e internazionali, collaborando con enti accademici, ospedalieri e industriali, per contribuire al progresso della conoscenza e della cura dei tumori. Inoltre, abbiamo valorizzato il nostro status di società Benefit, promuovendo una cultura aziendale etica e responsabile. Cogentech è una realtà di eccellenza nel panorama italiano, che coniuga eccellenza scientifica e sociale.

Infine, è da parte mia doveroso comunicare che alla fine di questo anno, l'Amministratore Delegato (AD) della Società, Dr. Luciano Baielli, ha rassegnato le dimissioni dal suo incarico per perseguire altri obiettivi professionali. Colgo qui l'occasione per ringraziarlo per la sua pluriennale preziosa opera, tra cui va ricordata la trasformazione di Cogenetch s.r.l. nella forma di Società Benefit, e nel contempo di ringraziare il Dr. Marco Pierotti, Direttore scientifico della società, di avere accettato di entrare nel Consiglio di Amministrazione raccogliendo le deleghe del precedente AD, garantendo così la continuità aziendale.

Sono orgoglioso di fare parte di quest'ultima e di guidarla verso nuove sfide e opportunità. Conto sul vostro sostegno e sulla vostra fiducia per continuare a rendere Cogentech una società all'avanguardia nella lotta contro il cancro.

Cordiali saluti,

Il Presidente

Indice del documento

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	2
NOTA METODOLOGICA	6
CHI SIAMO	8
La nostra storia e la nostra mission	8
LA COMPOSIZIONE DEL GOVERNO DI IMPRESA	9
I SERVIZI CHE OFFRIAMO	10
Servizi diagnostici per la clinica: Cancer Genetic Test Lab	10
Tumori per quali è disponibile il servizio	11
Prospettive di sviluppo	11
Certificazioni ottenute	12
Impatto sul mercato di CGT Lab	12
RICERCA E TECNOLOGIA	13
Servizi Tecnologici per la ricerca scientifica	13
Unità Genome Editing	13
Unità Genomic Unit – Microarray	14
Unità Genomic Unit – Next Generation Sequencing (NGS)	14
Unità di Mouse Genetics	15
Unità di Proteomica	15
Unità di Quantitative PCR (qPCR)	16
Unità DNA Sequencing – Metodo Sanger	16
Unità di Genomica Integrata (sede di Catania)	17
IL NOSTRO IMPEGNO	18
Le società Benefit	18
Le finalità di beneficio comune	18
Ricerca scientifica e innovazione	19
Obiettivi raggiunti nel 2023	21
Iter per la riclassificazione del laboratorio CGT Lab	21
Percorso di adeguamento al regolamento UE 2017/46 relativo agli IH-IVD per i pannelli genici Onco del CGT Lab	21
Implementare l’attività predittiva per l’appropriatezza della prescrizione dei PARPi	21
Implementare l’attività diagnostica comprendente il Poligenic Risk Score (PRS) per i carcinomi mammari	22
Sviluppo del protocollo “olistico” di biopsia liquida	23
Analisi del profilo di espressione genica di varianti co-isogeniche per brca 1 della linea cellulare mcf-7	24
Obiettivi per il 2024	25

Iter del percorso di certificazione di produttore di strumenti diagnostici CE-IVDR	25
Realizzazione di una pipeline bioinformatica proprietaria per l'utilizzo diagnostico di OncoHRD	25
Stipula di una convenzione con Scuola di Specializzazione in Genetica Medica, Università degli Studi di Milano per il riconoscimento di Struttura Complementare ai fini didattici integrativi	25
Valorizzazione commerciale e protezione della proprietà intellettuale del brand "pannelli Onco"	26
Validazione per uso clinico del PRS nei tumori del seno	26
Installazione, collaudo e attivazione operativa del nuovo sequenziatore per NGS Novaseq 6000DX	26
Attivazioni di programmi di ricerca e sviluppo con NOVAseq6000	27
Validazione del protocollo olistico	27
Automatizzazione avanzata dei protocolli e realizzazione di protocolli bioinformatici	27
Ottenimento e Mantenimento delle Certificazioni di Qualità	27
Continuità nell'offerta di service molecolari ad enti di ricerca del territorio	28
Un servizio di qualità	29
Le persone al centro	31
Lo sviluppo del capitale umano	33
Formazione dei lavoratori Cogentech	33
Corsi di formazione erogati ai dipendenti	34
Formazione erogata da personale Cogentech	35
La tutela della salute e della sicurezza	36
Welfare: oltre il laboratorio	38
Iniziative sociali per le famiglie dei dipendenti	38
Lab G	38
Nido aziendale	38
Orario flessibile	38
Banca del tempo solidale	39
Assicurazione sulla vita	39
Servizio CAF interno	39
Iniziative per il benessere del dipendente	40
Alimentazione sana	40
Fitness	40
Consulenza psicologica	40
Smoking free	40
Campagna vaccinale	40
Servizio sicurezza e NightTime Taxi	41
Le nostre relazioni di valore	42
I Clienti	42

Clienti commerciali	43
Le Comunità in cui operiamo	45
Eventi divulgativi	45
Comunicazione	45
Eventi solidali	45
Campagna Social e Internazionalizzazione	45
L'ambiente che ci circonda	46
Progetto "Plastic Free"	47
Progetto RiVending: riciclo "da bicchiere a bicchiere"	47
Pubblicazioni Cogentech 2023	48
INDICE DEI CONTENUTI GRI	50
APPENDICE: Analisi di materialità	53

NOTA METODOLOGICA

In linea con la normativa italiana in materia di Società Benefit, Cogentech redige per il quarto anno consecutivo la Relazione di Impatto, adottando come periodo di riferimento l'anno 2023 (1° gennaio - 31 dicembre). Nel presente documento, Cogentech rendiconta le proprie performance sociali, ambientali ed economiche e, in linea con la normativa, descrive gli obiettivi specifici prefissati e le azioni attuate nel perseguimento delle finalità di beneficio comune della Società.

La Relazione d'Impatto è stata redatta secondo uno standard di valutazione esterno, sviluppato da un ente terzo e indipendente, che soddisfa i requisiti di trasparenza e credibilità richiesti dalla normativa.

Sulla base dell'analisi di settore e delle proprie specificità, Cogentech ha scelto di redigere la propria Relazione di Impatto sulla base dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards") secondo la modalità "with reference to the GRI Standards".

I principi generali applicati per la redazione della Relazione d'Impatto sono quelli stabiliti dai GRI Standards:

- accuratezza,
- equilibrio,
- chiarezza,
- comparabilità,
- completezza,
- contesto di sostenibilità,
- tempestività e verificabilità.

In linea con le raccomandazioni dei nuovi Standard GRI pubblicati nel 2021 e sulla base di quanto già effettuato come Società Benefit - che persegue, in quanto tale, finalità di beneficio comune nei confronti dei propri portatori di interessi - Cogentech ha effettuato un'analisi preliminare degli impatti negativi o positivi, reali o potenziali generati, al fine di convalidare i temi materiali a supporto della stesura della presente Relazione di impatto, vale a dire quegli aspetti che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali - inclusi gli impatti sui diritti umani - più significativi generati dall'organizzazione nei confronti dei propri stakeholder quali direzione generale, dipendenti e collaboratori esterni, clienti, fornitori, utenti finali e comunità locale.

A valle, quindi, di una prima attività di indagine del contesto in cui opera Cogentech e di un'analisi interna all'organizzazione realizzata prendendo in considerazione quanto già analizzato nel corso delle passate rendicontazioni, sono stati confermati i temi cardine sui quali focalizzare il proprio impegno:

- formazione e crescita professionale dei dipendenti;
- benessere del personale;
- relazione con la comunità;
- soddisfazione dei clienti e qualità dei servizi;
- ricerca e innovazione;
- sostenibilità ambientale;
- salute e sicurezza sul lavoro.

Per il dettaglio degli impatti correlati a ciascun tema materiale e le relative azioni di gestione e mitigazione intraprese, si rimanda a quanto descritto nell'Appendice in coda alla Relazione.

Per la rendicontazione di ciascuna tematica sono stati selezionati gli Standard specifici definiti dal GRI significativi per l'organizzazione. Per le tematiche materiali per cui non sono disponibili dei GRI Standards specifici, sono stati utilizzati altri indicatori quali-quantitativi, rappresentativi della specifica realtà di business e del settore all'interno del quale Cogentech opera.

Eventuale ricorso a stime sarà opportunamente riportato all'interno del testo con relativa motivazione. La raccolta dei dati ha seguito un processo strutturato con il coinvolgimento dei referenti interni dell'organizzazione.

La Relazione d'Impatto 2023 è stata sottoposta a Limited Assurance da parte di PricewaterhouseCoopers Business Services Srl.

La Relazione d'Impatto è pubblicata nel sito istituzionale della Società all'indirizzo www.cogentech.it.

Per richiedere maggiori informazioni in merito al documento è possibile rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: press-desk@cogentech.it

CHI SIAMO

La nostra storia e la nostra mission

Cogentech è una Società Benefit a responsabilità limitata a Socio Unico che opera sotto la direzione e il coordinamento di IFOM - Istituto Fondazione di Oncologia Molecolare ETS con sede a Milano.

Dal 2005, Cogentech offre servizi tecnologici di alto livello e qualità sia a ricercatori che si occupano di ricerca di base e Medicina Traslazionale in campo oncologico, sia a strutture ospedaliere per la diagnosi e la terapia dei tumori.

La Società ha la sua sede principale presso il Campus IFOM-IEO, dove sono presenti altre realtà che si dedicano alla ricerca e alle applicazioni cliniche nell'ambito dell'oncologia. La Società non ha fini di lucro e non distribuisce utili o avanzi di gestione di alcun tipo.

La sua mission è quella di fornire servizi innovativi e personalizzati per la diagnosi e la cura dei tumori, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei pazienti. Cogentech ha istituito il laboratorio Cancer Genetic Test ("CGT Lab"), per offrire soluzioni diagnostiche moderne.

Il CGT Lab è un Servizio di Medicina di Laboratorio, accreditato presso il Servizio Sanitario Nazionale dal 2011 ed attualmente iscritto nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate come Laboratorio Specialistico di Genetica Medica con area di Genetica Molecolare. Questo significa che la struttura possiede i requisiti di qualità sia tecnico-professionali sia organizzativi, strutturali e relazionali necessari per la tutela dei diritti e la soddisfazione dell'utente.

Dal 2019, Cogentech ha aperto una nuova sede presso il Parco Scientifico e Tecnologico della Sicilia a Catania. Qui, sono stati allestiti nuovi laboratori per lo sviluppo di un progetto scientifico finanziato dal PON del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) dal titolo "BiLiGeCT - Biopsie liquide per la Gestione Clinica dei Tumori". Questa sede Cogentech a Catania sarà anche il fulcro del nuovo progetto OncoHUB che ha ottenuto un finanziamento del Ministero dello Sviluppo Economico nel settore della diagnostica molecolare. Questo nuovo progetto è la testimonianza del continuo impegno in ricerca, sviluppo ed innovazione di Cogentech in questo settore e della volontà di continuare a costituire un'opportunità di crescita e sviluppo per il territorio.

Cogentech ha adottato un Codice Etico dal 2014, che definisce i valori etici fondamentali e regola tutte le sfere di attività della società, dalla promozione di equità e trasparenza, ai rapporti con la comunità, la pubblica amministrazione e il personale interno.

Cogentech interagisce con due grandi categorie di attori: clienti e fornitori. I clienti si suddividono in quattro tipi. Gli ospedali che richiedono a Cogentech la realizzazione di test genetici; i clienti "campus interni", i clienti esterni accademici e i clienti esterni commerciali che usufruiscono dei servizi di ricerca offerti da Cogentech.

Un aspetto importante dell'attività della Società è la collaborazione con diversi tipi di fornitori, che offrono sia soluzioni tecnologiche innovative per lo sviluppo della ricerca, sia servizi di qualità e affidabilità.

LA COMPOSIZIONE DEL GOVERNO DI IMPRESA

Cogentech si basa su principi di qualità e professionalità nel suo modello organizzativo. La società mira a sviluppare la scienza e la tecnologia, garantire la qualità del servizio e creare valore per la comunità di cui fa parte, formata da lavoratori, medici e scienziati e società civile.

Questa missione, in linea con lo statuto, si traduce nella politica della qualità, che definisce gli obiettivi da raggiungere. La direzione monitora costantemente il livello di qualità, tenendo conto del contesto, degli stakeholder e dei rischi delle attività. Con il supporto dello staff, la direzione individua e attua azioni di miglioramento e le comunica internamente. Una SWOT analysis approfondita aiuta la direzione a identificare i punti di forza e di debolezza, le opportunità e i rischi del sistema, che sono alla base della progettazione futura.

La Governance di Cogentech ha visto un cambiamento importante a fine 2023 quando il dott. Marco Alessandro Pierotti è diventato Amministratore Delegato sostituendo il dott. Luciano Baielli.

La struttura organizzativa è formata da un Presidente, un Amministratore Delegato e un Consiglio di Amministrazione, composto come segue:

- Alberto Bardelli, Presidente
- Marco Alessandro Pierotti, Amministratore Delegato
- Alessandra Della Porta, Consigliere

Componenti dell'organo di governo per genere e fascia d'età al 31.12.2023

Fasce di età	UdM	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Meno di 30 anni	n.	0	0	0
Fra 30 e 50 anni	n.	0	0	0
Sopra i 50 anni	n.	2	1	3
Totale	n.	2	1	3

Dal 2014 Cogentech si è dotata di un Modello Organizzativo di Gestione ai sensi del decreto legislativo n°231/01, normativa che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano la responsabilità amministrativa degli enti. Nel 2020, Il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001 di Cogentech è stato aggiornato prevedendo le nuove fattispecie di reato introdotte nel catalogo dei reati 231 e, a Gennaio 2021, sul sito internet di Cogentech, è stata pubblicata la versione aggiornata del Modello.

I SERVIZI CHE OFFRIAMO

Cogentech è una realtà che fornisce soluzioni tecnologiche di alto livello per la comunità scientifica e gli enti ospedalieri, che vogliono impiegare queste tecnologie per scopi diagnostici. Il personale di Cogentech è altamente qualificato e ha una competenza molto aggiornata, le tecnologie sono all'avanguardia e gli strumenti sono numerosi e versatili. Questi sono i fattori che consentono di soddisfare le richieste sia del ricercatore sia del clinico.

Servizi diagnostici per la clinica: Cancer Genetic Test Lab

Il CGT Lab (Laboratorio di Cogentech Cancer Genetic Test) è un centro di eccellenza nella diagnosi molecolare delle malattie oncologiche, certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 e SIGUCERT e accreditato UNI EN ISO 15189:2013.

La missione del laboratorio è offrire ai medici e ai pazienti un servizio di qualità, innovazione e affidabilità, basato sulla ricerca, lo sviluppo e l'applicazione di nuove tecniche diagnostiche.

Il nostro laboratorio, dotato di tecnologie all'avanguardia e iscritto nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate, si occupa esclusivamente di test genetici per la prevenzione e la cura dei tumori. Il laboratorio esegue principalmente test genetici germinali nei geni di predisposizione allo sviluppo dei tumori sia dell'adulto che pediatrici, ma anche analisi a fini prognostici e/o terapeutici su DNA estratto da tessuti tumorali.

Il CGT Lab effettua i test genetici molecolari per conto dei servizi di Consulenza Genetica Oncologica (CGO), interni alle Strutture ospedaliere, i quali si interfacciano poi con il paziente.

Grazie alla professionalità e all'esperienza di un team altamente specializzato, che ha eseguito oltre 20.000 test genetici, il CGT Lab assicura ai suoi partner accademici e clinici risultati precisi ed efficaci, seguendo una rigorosa e documentata gestione della qualità.

Il protocollo diagnostico utilizza i pannelli OncoPan® e OncoPed, sviluppati dal Laboratorio, con la tecnologia Next Generation Sequencing (NGS). E' disponibile anche l'analisi con il pannello OncoHRD, per la valutazione dell'instabilità genomica nei tumori ovarici e la predittività di risposta ai PARP inibitori.

Nuovi progetti sono stati avviati in diversi settori, dimostrando la capacità del laboratorio e del suo staff di adattarsi e rispondere a situazioni nuove e molto impegnative.

Tumori per quali è disponibile il servizio

Tumore	Geni coinvolti
Hereditary Breast & Ovarian Cancer	BRCA1 - BRCA2 - PALB2 - ATM - CHEK2 - BARD1 - BRIP1 - RAD51C - RAD51D - TP53 - CDH1 - PTEN - STK11
Lynch syndrome	MLH1 - MSH2 - MSH6 - EPCAM - PMS2
Familial adenomatous polyposis (FAP)	APC - MUTYH
Li-Fraumeni syndrome	TP53
Hereditary Diffuse Gastric Cancer	CDH1 - CTNNA1
Peutz-Jeghers syndrome	STK11
Cowden disease	PTEN
Familial Melanoma	CDKN2A - CDK4 - BAP1 - POT1 - MITF - MC1R - ACD - TERT - TERF21P
Juvenile Polyposis syndrome (JPS)	SMAD4 - BMPR1A
Polymerase Proofreading Associated Polyposis (PPAP)	POLE - POLD1
Colorectal Cancer and Polyposis (rare hereditary conditions)	MSH3 - GREM1 - RNF43 - NTHL1 - AXIN2
Hereditary Prostate Cancer	MLH1 - MSH2 - MSH6 - EPCAM - PMS2 - BRCA1 - BRCA2 - PALB2 - ATM - CHECK2 - HOXB13
Hereditary Pancreatic Cancer	ATM - CDKN2A - STK11 - APC - TP53 - MLH1 - MSH2 - MSH6 - PMS2 - EPCAM - BRCA1 - BRCA2 - PALB2 BRCA1 - BRCA2 - PALB2
DICER1 syndrome	DICER1
Gorlin syndrome (Nevoid basal cell carcinoma syndrome)	PTCH1 - SUFU
Retinoblastoma	RB1
Carney Complex (CNC)	PRKAR1A
Atypical teratoid/rhabdoid tumor (AT/RT)	SMARCB1 - SMARCA4
Von Hippel-Lindau syndrome (VHL)	VHL
Wilms tumor	WT1 - FBXW7
Birt-Hogg-Dubé syndrome (BHD)	FLCN
Hereditary papillary renal cell carcinoma (HPRCC)	MET
Hereditary leiomyomatosis and renal cell cancer (HLRCC)	FH
BAP1 tumor predisposition syndrome (BAP1-TPDS)	BAP1
POT1 tumor predisposition (POT1-TPD)	POT1

Prospettive di sviluppo

Il CGT Lab ha completato la stesura della documentazione richiesta dalla certificazione CE-IVDR per i pannelli genici OncoPan®, OncoPed, e OncoHRD, relativo ai dispositivi medico-diagnostici in vitro, per poter continuare a utilizzare suddetti pannelli, come “service provider” avendo riconosciuto lo status di “health institution”. I pannelli potranno essere aggiornati con l’inserimento di nuovi geni che dovessero acquisire rilevanza ai fini della valutazione del rischio oncologico sulla base di nuovi dati raccolti dalla comunità scientifica, aumentandone le potenzialità diagnostiche.

Il laboratorio sta ora valutando la possibilità di rendere disponibile sul mercato il pannello OncoPan®.

Il Pannello OncoPan® contiene 313 SNPs per la determinazione del Poligenic Risk Score (PRS), che può essere impiegato ai fini di personalizzare le strategie di prevenzione del tumore della mammella. Al momento il dato ottenuto dalle analisi viene fornito gratuitamente ai genetisti, a scopo di ricerca, in attesa dei risultati di uno studio internazionale di validazione clinica di una nuova strategia di screening del cancro al seno che comprende la valutazione del PRS. Ci aspettiamo che, sulla base di questo studio, l’analisi del PRS possa essere introdotta nella pratica clinica e si traduca in un incremento delle analisi condotte con il pannello.

L’incremento dei test molecolari può venire anche da analisi a fini prognostici e/o terapeutici su DNA estratto da tessuti tumorali. In questo settore, sicuramente in espansione, il laboratorio ha cominciato ad inserirsi con l’offerta del test somatico dei geni *BRCA1* e *BRCA2* con OncoPan® e OncoHRD, per la predittività della risposta alla terapia con Parp inibitori. Al momento la valutazione dell’Homologous Recombination Deficiency (HRD) è applicabile solo ai carcinomi ovarici, ma la prescrivibilità del farmaco sarà probabilmente estesa ad altre tipologie di tumori, con un potenziale aumento delle richieste di analisi.

Certificazioni ottenute

- Accredитamento presso il Servizio Sanitario Nazionale con iscrizione nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate come Laboratorio di Genetica Medica con Area di Genetica Molecolare. A luglio del 2023 il laboratorio ha ottenuto il rinnovo dell'accreditamento secondo i requisiti della DGR XI/7044 del 26-09-2022.
- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015;
- Certificazione SIGUCERT dalla Società Italiana di Genetica Umana;
- Accredитamento UNI EN ISO 15189:2013 presso ACCREDIA, per esami di Genetica Medica. E' in corso l'adeguamento alla norma UNI EN ISO 15189:2023.

Impatto sul mercato di CGT Lab

La tendenza verso un incremento dei test richiesti al CGT Lab, già evidenziata alla fine del 2022, è proseguita per tutto il 2023, e ha portato ad un aumento complessivo delle prestazioni di circa il 15%. E' stato rilevato un incremento sia dei test NGS sui probandi (+16%), che dei test di accertamento sui collaterali (+15%). Si segnala che una quota dei test eseguiti sui probandi (9,3%) riguarda la possibilità offerta ai clienti di effettuare l'analisi aggiuntiva di uno o più geni, rispetto ad un'analisi già eseguita in precedenza, senza dover ripetere l'esperimento di NGS. Questa è un'ottima opportunità, che consente di aumentare l'informatività del test con ridotto utilizzo di tempo e risorse.

Rispetto allo scorso anno sono molto cresciute le richieste dei pannelli con più di 8 geni (+46%), indicando la tendenza a spostare l'analisi da 2-3 geni ad un pannello più esteso, per raggiungere una migliore *detection rate*.

Le richieste per l'analisi tumorale e la predizione all'uso del farmaco Olaparib, con il pannello OncoPan®, per analisi dei geni BRCA1 e BRCA2, oppure con le soluzioni che comprendono anche la valutazione dell'Homologous Recombination Deficiency (HRD) hanno evidenziato una crescita del 9%. Nel 2023 sono state eseguite le prime 10 analisi con il pannello OncoPed per tumori pediatrici rari.

Il numero dei test genetici eseguiti da Cogentech è in continua crescita ed è quasi raddoppiato negli ultimi 6 anni.

RICERCA E TECNOLOGIA

Il programma ATHENA dell'IFOM ha segnato un punto di svolta nella ricerca oncologica, puntando a un'espansione senza precedenti delle capacità tecniche dell'istituto. Questa mossa ambiziosa ha spinto Cogentech a intraprendere un robusto piano di investimenti per integrare nuove piattaforme tecnologiche avanzate. Queste iniziative mirano a potenziare la ricerca sul cancro, focalizzandosi sullo studio approfondito dei meccanismi biologici alla base della malattia e sull'esplorazione di terapie sempre più personalizzate. In questo contesto, si dà particolare attenzione all'instabilità genomica delle cellule cancerogene e al ruolo del microambiente tumorale, con l'obiettivo di innovare nel campo della medicina traslazionale. Cogentech, supportando attivamente queste direzioni di ricerca, sottolinea l'importanza delle sinergie tra tecnologia avanzata e competenze scientifiche, per accelerare la traduzione dei progressi scientifici in soluzioni cliniche concrete.

Servizi Tecnologici per la ricerca scientifica

Grazie alla sinergia con enti scientifici di eccellenza, il team Cogentech ha acquisito una competenza tale da offrire al cliente un servizio completo e personalizzato nella ricerca, dalla definizione di un progetto sperimentale adeguato, alla realizzazione di analisi mirate e alla valutazione dei dati ottenuti.

Unità Genome Editing

La facility si occupa di editing genomico per varie tipologie di progetti scientifici. Abbiamo sviluppato e validato procedure per generare knock-out genici nelle più comuni linee cellulari. Offriamo anche servizi per generare mutazioni più complesse, quali, ad esempio, knock-in, mutazioni puntiformi, tagging. L'Unità offre anche servizi di screening genetico che, attraverso l'utilizzo di librerie CRISPR KO dell'intero genoma, permettono di identificare, per esempio, geni letali sintetici, o geni coinvolti nella resistenza e nella sensibilità ai farmaci.

Il servizio di editing genomico comprende il disegno sperimentale, una verifica di fattibilità, editing genomico, selezione clonale e caratterizzazione della linea cellulare modificata per sequenziamento o Western blot. Cas9 può essere introdotta in forma plasmidica o come proteina purificata in complesso con guide RNA sintetiche. Il servizio di screening CRISPR/Cas9 viene discusso e programmato nel dettaglio con il cliente per ciascun progetto. Il servizio, in cooperazione con altri servizi Cogentech, si occupa di tutti gli step coinvolti nel flusso di lavoro, dalla generazione delle linee cellulari geneticamente modificate che sono oggetto dello screening, fino all'analisi bioinformatica per l'identificazione dei geni target.

Attraverso l'utilizzo di diversi metodi alternativi per il delivery di Cas9 siamo in grado, in molti casi, di introdurre le alterazioni genomiche desiderate, anche in linee cellulari notoriamente refrattarie all'editing genomico (es. hiPSCs) o che si trasfettano con bassa efficienza.

La nostra unità si aggiorna costantemente per poter offrire sempre la soluzione più efficiente e innovativa alle esigenze scientifiche dei nostri clienti. Il servizio implementa dei controlli di qualità a vari livelli nelle diverse fasi di lavoro. Vengono utilizzati solo reagenti certificati e controllati. Specifici protocolli vengono sviluppati e validati internamente allo scopo di ottimizzare l'efficienza di editing genomico. Buone pratiche di laboratorio per la gestione dei campioni e la tracciabilità dei dati vengono costantemente implementate per assicurare riproducibilità e qualità a tutti i livelli del flusso di lavoro.

Unità Genomic Unit – Microarray

Effettuiamo profili di espressione genica su RNA totale, miRNA, mRNA da cellule o tessuti di origine umana, murina e di altre specie. Inoltre offriamo un servizio di analisi del genoma umano che permette lo studio del cariotipo molecolare, la genotipizzazione e l'identificazione di Copy Number Variations utilizzando arrays Affymetrix® ad altissima risoluzione.

Il nostro laboratorio è in grado di fornire un supporto completo ai diversi progetti di ricerca, dal disegno sperimentale fino all'analisi dei dati. È altresì possibile eseguire protocolli di amplificazione e marcatura personalizzati per campioni difficili come campioni FFPE o con basse quantità di RNA di partenza.

Periodicamente revisioniamo i nostri protocolli per garantire una performance sempre ottimale. Implementiamo le nuove applicazioni disponibili sul mercato per stare al passo con i progressi nel campo delle biotecnologie.

Il nostro laboratorio utilizza le tecnologie microarrays dal 1999. Eseguiamo diversi controlli di qualità sui campioni nel corso dell'intero processamento, inoltre forniamo i risultati in accordo con le [MIAME guidelines](#).

Unità Genomic Unit – Next Generation Sequencing (NGS)

Il personale della Unità di Genomica vanta 15 anni di esperienza nel settore delle tecnologie Next Generation Sequencing e mette il proprio know-how a supporto dei vostri progetti di ricerca. Utilizziamo piattaforme tecnologiche di ultima generazione ed offriamo supporto completo in applicazioni includenti RNA-seq, DNA-seq, ChIP-seq, sequenziamento dell'esoma (WES) e di pannelli genici, studi a Singola Cellula e basati su Trascrittomico Spaziale. Offriamo inoltre supporto a Trials Clinici.

L'Unità garantisce un supporto professionale per le differenti fasi del progetto di ricerca, dalla ottimizzazione del disegno sperimentale sino alla interpretazione funzionale del risultato ottenuto. È prevista la identificazione dell'approccio metodologico ideale per il raggiungimento dell'obiettivo sperimentale, il controllo di qualità degli acidi nucleici, la generazione delle librerie di frammenti indicizzate, il sequenziamento e la analisi dei risultati per applicazioni selezionate. Siamo disponibili alla personalizzazione di protocolli per esigenze specifiche. La consegna dei risultati di sequenziamento è effettuata via web, utilizzando una piattaforma con interfaccia intuitiva ed accesso protetto da password.

La nostra comprensione del funzionamento del genoma progredisce velocemente, anche grazie allo sviluppo di metodologie che utilizzano il sequenziamento NGS, sviluppate a ritmi sempre maggiore. Restare aggiornati con i progressi tecnologici richiede un impegno costante. Siamo dedicati alla costante implementazione di nuovi approcci per tenere aggiornate le nostre competenze e renderle disponibili alla comunità scientifica. Offriamo sequenziamenti basati su nanoporo (Oxford Nanopore), applicazioni 'omiche' a singola cellula eseguite su strumentazione Chromium (10X Genomics) oltre a supportare progettualità di Trascrittomico Spaziale.

La Unità di Genomica ha una esperienza decennale nel settore delle tecnologie genomiche, iniziata nel 2008 con un sequenziatore Genome Analyzer II di Illumina, ed ampliata negli anni attraverso l'utilizzo di sequenziatori Illumina HiSeq2000, MiSeqDx, e NextSeq550Dx, con gli ultimi due attualmente in uso. Effettuiamo controlli di qualità durante l'intero flusso di lavoro ed

operiamo secondo i criteri GLP (Good Laboratory Practice). Le nostre procedure ed i protocolli operativi sono aggiornati periodicamente per garantire la massima efficienza.

Unità di Mouse Genetics

La mission del Servizio Mouse Genetics è fornire ai ricercatori l'ambiente ideale dove fare ricerca con i topi da laboratorio. Il Servizio si occupa della gestione degli stabulari dove i topi sono mantenuti ed allevati per differenti programmi di ricerca, con un forte impegno nell'applicazione dei principi delle 3R (Replace, Reduce, Refine). Un'attenzione particolare è dedicata alla tutela del benessere animale. Due veterinari specializzati in Scienza e Medicina degli Animali da Laboratorio si occupano del benessere degli animali e il personale altamente qualificato si occupa della cura e allevamento degli animali. Le attività di animal care, allevamento e le procedure sperimentali sono effettuate in accordo con il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 26, che recepisce la Direttiva 2010/63/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 settembre 2010 sulla protezione degli animali utilizzati a fini scientifici.

Gli stabulari Cogentech sono strutture autorizzate dal Ministero della Salute.

Gli stabulari sono dotati di gabbie individualmente ventilate (IVC) che forniscono un ambiente ideale sia per gli animali che per gli operatori. Le gabbie IVC, infatti, sono disegnate sia per prevenire la diffusione dei microrganismi dalla gabbia verso l'ambiente esterno (biocontenimento), sia per evitare l'entrata di polveri/microrganismi dall'ambiente esterno verso la gabbia (bioesclusione). L'arricchimento ambientale è presente in ciascuna gabbia ed è costituito da una Mouse HouseTM (Tecniplast), che offre un complesso ambiente tridimensionale, e dalla lettiera soffice che favorisce la costruzione del nido.

Tutte le attività sono svolte in accordo con dettagliate procedure ed istruzioni operative. Lo stabulario

è certificato UNI EN ISO 9001:2015. Lo staff è composto da personale altamente qualificato, costantemente aggiornato.

Unità di Proteomica

L'unità di Proteomica e Metabolomica fornisce una struttura completa per identificazione e quantificazione di proteine, metaboliti e lipidi da diverse tipologie di campione (biologico e non). Queste analisi vengono eseguite utilizzando piattaforme strumentali all'avanguardia di cromatografia liquida accoppiata alla spettrometria di massa ad alta risoluzione, adatte all'analisi di proteine, peptidi e molecole a basso peso molecolare, quali metaboliti e lipidi.

Le nostre attività possono essere suddivise in:

- Servizi di Spettrometria di Massa
- Servizi di Proteomica + Analisi dei Dati
- Servizi di Metabolomica + Analisi dei Dati
- Servizi di Lipidomica + Analisi dei Dati

Tutti i servizi includono la consulenza scientifica da parte dello staff dell'unità, l'assistenza pre e post analisi per stabilire il migliore study design e la tipologia di analisi, l'interpretazione dei dati e un report esplicativo dei risultati ottenuti.

Manteniamo e rinnoviamo il nostro parco macchine con strumenti di ultima generazione. Aggiorniamo costantemente i nostri protocolli, software e tecnologie per assicurare l'alta qualità del nostro lavoro. Ottimizziamo costantemente i protocolli maggiormente utilizzati in proteomica, metabolomica e lipidomica e sviluppiamo nostre metodiche, rendendole poi disponibili per collaborazioni con ricercatori e clienti.

La nostra facility lavora in accordo con le linee guida riconosciute dalla comunità scientifica per l'accertamento della qualità dei dati di proteomica, come:

- ["Universal Metrics for Quality Assessment of Protein Identifications"](#)
- ["Recommendations for Mass Spectrometry Data Quality Metrics for Open Access Data"](#)
- con le linee guida per le analisi di lipidomica specificate dalla Lipid Standard Initiative (LSI <https://lipidomicstandards.org/#>)

Unità di Quantitative PCR (qPCR)

La facility nasce nel 2003 con lo scopo di supportare i ricercatori nell'analisi degli acidi nucleici, affiancandoli dalle prime fasi del progetto fino all'analisi dei risultati. Sempre attenta alle innovazioni tecnologiche, con il tempo ha implementato il suo portfolio introducendo anche la digital PCR, tecnologia altamente innovativa ad elevata sensibilità, così da permettere di offrire un servizio completo e competitivo sia per utenti interni che esterni. Ad oggi offre analisi di espressione genica (mRNA e miRNA), di variazione del numero di copie (CNV), di varianti geniche per qualsiasi sequenza target (SNP), sia con tecnologia Real time QPCR che digital PCR.

Attualmente dispone di due strumenti di qPCR (QS12K Flex con blocco 96-384 well e card e 7500 Fast Real Time PCR System) e una digital PCR (QS3D).

Da sempre il servizio sviluppa ed ottimizza protocolli per garantire risultati affidabili e riproducibili e per soddisfare le esigenze impellenti della ricerca e delle attività di diagnostica. Qualora ci fosse la necessità di analizzare determinate regioni del genoma, sequenze target di specie particolari poco comuni oppure soddisfare richieste di utenti per studi di ricerca specifici o per esigenze di diagnostica il servizio si occupa dello studio di fattibilità, del disegno e dello sviluppo di sonde Taqman su misura.

Attualmente il servizio è coinvolto anche in progetti di trasferimento tecnologico, In particolare collabora con Il gruppo della Dr.ssa Sozzi (Istituto Nazionale dei Tumori di Milano) per un test mini invasivo di diagnosi precoce del tumore al polmone basato sull'analisi di una signature di 24 miRNA su plasma (biopsia liquida).

Grazie alla competenza dello staff qualificato, con 20 anni di esperienza, e ai suoi continui aggiornamenti, la facility garantisce risultati affidabili e riproducibili e utilizzo di tecnologie innovative.

I servizi della Qpcr Facility di Cogentech vengono svolti seguendo procedure certificate UNI EN ISO 9001:2015 n. IT256850. L'analisi dei dati viene fornita in accordo con le MIQE guidelines.

Unità DNA Sequencing – Metodo Sanger

Il servizio di **sequenziamento del DNA** utilizza la tecnologia automatizzata mediante terminatori fluorescinati (metodo di Sanger) per garantire un'alta qualità di lettura a partire dai diversi tipi di template forniti dagli utenti. I protocolli più richiesti sono quelli relativi alla verifica del clonaggio di frammenti di DNA in un vettore, lo screening di mutazioni introdotte tramite *CRISPR genome editing* in regioni genomiche specifiche, il rilevamento di varianti a singolo nucleotide (SNVs) in frammenti di PCR e la validazione di mutazioni trovate tramite NGS (*Next Generation*

Sequencing) diagnostico (anche a livello somatico, fino ad una frequenza dell'allele mutato del 10-20%). Il servizio rende disponibile anche la tecnologia di **analisi di frammenti**, che supporta sia la parte di *ricerca*, tramite l'analisi di frammenti ottenuti da Multiplex PCR per la genotipizzazione di campioni (analisi di microsatelliti, ovvero *STR* o *short tandem repeat*), che la *diagnostica*, utilizzando la tecnica di MLPA (*Multiplex-ligation dependent probe amplification*) che valuta le varianti del numero di copie degli alleli nel genoma umano (*CNV*). In più di 20 anni di esperienza nel campo del sequenziamento con metodo di Sanger, abbiamo fornito supporto tecnico e scientifico a numerosi progetti di ricerca di base e traslazionale, oltre a collaborare in prima linea all'attività di diagnostica del [CGT lab](#) di Cogentech.

L'unità di sequenziamento è in grado di offrire:

- il sequenziamento del DNA di tipi di templati differenti;
- la possibilità di utilizzare la tecnologia dell'analisi di frammenti per diverse applicazioni;
- l'assistenza per il disegno di progetti e analisi dei dati collegati alla tecnologia fornita dal servizio.

La Facility si occupa di mantenere i protocolli aggiornati e ottimizzati con sempre nuovi test, in base alle tecnologie e ai reagenti che escono sul mercato, oltre che alle esigenze dei Clienti. Nel tempo sono state infatti richieste prestazioni di sequenziamento del DNA e di analisi di frammenti riguardanti non solo il genoma umano, ma anche quello murino, canino e di altre specie animali, che lo Staff ha potuto evadere grazie a competenza e studio. Inoltre, la disponibilità di una stazione robotica nel laboratorio crea la possibilità di lavorare su progetti con un numero medio-alto di campioni.

Il servizio è in grado di garantire una capacità di lettura di sequenziamento di 600-800 paia di basi di alta qualità. I nostri clienti possono inoltre richiedere le prestazioni tramite il sito internet di Cogentech, avendo a disposizione una lista sempre aggiornata e ottimizzata di primers universali gratuiti. La strumentazione utilizzata si basa sulla tecnologia capillare, periodicamente revisionata da tecnici specializzati. Infine, il laboratorio di Sequenziamento del DNA è in possesso del certificato di conformità alla norma UNI ISO 9001:2015.

Unità di Genomica Integrata (sede di Catania)

L'unità di ricerca integra tre aree di punta:

- Biologia Molecolare con un focus su sequenziamento e analisi di cfDNA tramite biopsia liquida,
- Istopatologia per la preparazione e analisi dettagliata dei campioni, e
- Bioinformatica, che sfrutta l'intelligenza artificiale per analisi dati avanzate.

Con un impegno costante verso l'innovazione, l'unità vanta competenze in tecniche come ddPCR, vari sequenziamenti (da pannelli personalizzati a RNA-Seq), e metilazione del DNA su scala genomica. La bioinformatica supporta con pipeline personalizzate, mentre l'istopatologia offre avanzate tecniche di microdissezione.

L'aggiornamento continuo e l'adozione di tecnologie all'avanguardia come il sequenziatore NextSeq 2000 e la Digital Droplet PCR, assicurano eccellenza e affidabilità nei risultati, mantenendo l'unità all'avanguardia nel campo biotecnologico.

IL NOSTRO IMPEGNO

Le società Benefit

Un nuovo modello di impresa è nato in Italia grazie alla legge n. 208 del 28 dicembre 2015: le Società Benefit. Queste sono imprese che si impegnano a perseguire, oltre al profitto, uno o più fini di beneficio comune e a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

Le Società Benefit devono integrare nel proprio statuto le finalità di beneficio comune, generico e specifico, che si propongono di raggiungere nell'esercizio dell'attività economica. Inoltre, devono affidare a un soggetto responsabile, denominato Responsabile dell'Impatto, le funzioni e i compiti volti a garantire il rispetto di tali finalità.

Le Società Benefit si distinguono sul mercato come imprese innovative e virtuose, che vogliono contribuire al benessere delle persone, delle comunità, dei territori e dei beni ed attività culturali e sociali. Le Società Benefit rappresentano una forma giuridica virtuosa e innovativa, che risponde alle esigenze di imprenditori, manager, azionisti e investitori che credono in un capitalismo più equo e solidale. Le Società Benefit sono disciplinate dal decreto legislativo 3 dicembre 2016, n. 254, che ha introdotto una nuova forma giuridica di società di capitali, ispirata al modello statunitense delle benefit corporations.

Cogentech ha deciso di cambiare la sua natura giuridica nel 2018, diventando una Società Benefit a r.l. con IFOM come unico socio. Questa scelta implica che Cogentech si impegna a bilanciare, nella gestione, l'interesse dei soci con quello degli altri portatori di interesse, quali persone, comunità, territorio, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni. Per dimostrare il suo impegno, Cogentech redige e pubblica ogni anno una Relazione di Impatto, che contiene la descrizione degli obiettivi, delle azioni, degli impatti e dei nuovi progetti della società in relazione al beneficio comune. La Relazione di Impatto deve essere redatta secondo uno standard di valutazione esterno, riconosciuto e verificabile, e deve essere sottoposta al controllo di conformità da parte di un organismo indipendente. La Relazione di Impatto è uno strumento di trasparenza e accountability, che rende conto agli stakeholder delle attività e dei risultati di Cogentech come Società Benefit.

Inoltre, Cogentech deve aggiungere alla propria denominazione la dicitura "società benefit" o la sua abbreviazione "SB", per comunicare la propria missione e distinguersi dalle altre società.

Le finalità di beneficio comune

Cogentech è una Società Benefit che ha come missione il beneficio comune attraverso la medicina personalizzata. La nostra attività si basa su quattro pilastri fondamentali:

- Sfruttare le potenzialità della genomica per offrire soluzioni terapeutiche, diagnostiche e preventive personalizzate in base al profilo genetico di ogni persona, con l'obiettivo di migliorare la salute e la qualità della vita.
- Educare e sensibilizzare le persone su uno stile di vita sano e sulla prevenzione delle malattie, fornendo informazioni e strumenti utili per la gestione della propria salute.
- Partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, collaborando con Enti e realtà scientifiche di eccellenza, e svolgere ricerca di base e applicata in ambito diagnostico, con l'obiettivo di sviluppare modelli innovativi per la salute delle persone.
- Promuovere la sostenibilità sociale ed ambientale tra tutti gli stakeholder, incentivando il loro impegno per il bene comune.

Cogentech è una Società Benefit che crede nella medicina personalizzata come modello sociale e scientifico per il futuro della salute.

Ricerca scientifica e innovazione

Il futuro di un paese si gioca sulla sua capacità di creare e trasferire conoscenza scientifica e innovazione, che sono le leve per generare valore sociale ed economico. In questo scenario, non basta produrre nuova conoscenza, ma bisogna anche applicarla e diffonderla, per rispondere alle sfide e alle opportunità del presente e del domani. La recente emergenza sanitaria e la conseguente crisi di alcuni settori del SSN hanno mostrato in modo drammatico la fragilità del paese nella progettazione e realizzazione di dispositivi diagnostici sanitari.

Questa fragilità è il frutto di un gap storico nel sistema biomedico nazionale, che non è in grado di trasformare l'eccellenza della ricerca, spesso di livello mondiale, in soluzioni concrete.

Cogentech ha fatto della sua missione quella di colmare questo gap e di contribuire al progresso della scienza e della società. Cogentech offre servizi tecnologicamente avanzati, innovativi e di alta qualità, sia a ricercatori impegnati nella ricerca di base (in ambito oncologico e non) che a strutture ospedaliere, per la diagnosi e la terapia di patologie tumorali.

Cogentech è una Società Benefit, che mette al centro il beneficio comune e la responsabilità sociale, e che misura e rendiconta il suo impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio. I progetti e gli investimenti in ricerca e sviluppo realizzati da Cogentech, che nel 2023 hanno rappresentato il 22,8% del totale degli investimenti dell'anno (rispetto al 32,9% del 2022), sono stati orientati alla creazione di una posizione proprietaria originale e innovativa, che consente all'azienda di mantenere:

- il proprio ruolo competitivo
- sviluppare nuovi strumenti
- sviluppare nuove tecniche di analisi.

A testimonianza della competitività delle attività di R&S portate avanti da Cogentech, nel 2023 la società si è aggiudicata i seguenti grant:

Grant ricevuti per agenzia	2023	
	n.	Importo (€)
<i>Commissione Europea</i>	4	1.183.972,60 €
<i>Ministero delle Imprese e del Made in Italy</i>	1	141.883,88 €
Totale	5	1.325.856,48 €

Inoltre, la Camera di Commercio nel 2023 ha lanciato il bando per **CONtributi per lo Sviluppo di Strategie digitali (CONNESSI) per i mercati globali** con l'obiettivo di aumentare le competenze interne delle aziende sui temi di digital export e sostenere nella definizione e nell'implementazione di strategie di digital marketing. Cogentech ha partecipato al bando con l'obiettivo di aumentare la presenza del CGT lab sul mercato europeo in particolare in europa dell'est (Albania, Repubblica Ceca, Croazia e Romania). In quel contesto è stata rinnovata la pagina web di [Cogentech](#). È stato introdotto anche la pagina web in inglese per poi, con il cofinanziamento del bando, attivare una campagna marketing digitale appoggiandosi su LinkedIn, Google Ads e direct email marketing (DEM).

Cogentech è un'azienda che si dedica alla progettazione e alla realizzazione di soluzioni innovative nel campo della diagnostica e della prevenzione delle malattie ereditarie. Cogentech vanta una elevata qualità professionale, frutto di una lunga esperienza e di una costante formazione del suo staff, che le consente di offrire interventi rapidi e personalizzati ai suoi clienti.

Cogentech lavora in stretta collaborazione con IFOM, il suo partner tecnico-scientifico, che le fornisce le idee da trasformare in applicazioni concrete. Insieme, Cogentech e IFOM portano avanti una ricerca di frontiera per scoprire i geni, le proteine e i meccanismi molecolari coinvolti nello sviluppo di diverse patologie, in particolare quelle neoplastiche. Questi possono essere poi utilizzati per sviluppare nuovi farmaci in grado di prevenire o curare le malattie.

Obiettivi raggiunti nel 2023

Iter per la riclassificazione del laboratorio CGT Lab

Il Laboratorio CGT Lab fa parte delle strutture accreditate da Regione Lombardia per l'esecuzione degli esami di Genetica Medica. In attuazione alla DGR n. XI/7044 del 26/09/2022 "Determinazioni in merito all'organizzazione dei servizi di medicina di laboratorio e relativo aggiornamento dei requisiti specifici autorizzativi e di accreditamento" e secondo il corrispondente decreto attuativo n. 2197 del 16/02/2023, il laboratorio ha seguito l'iter procedurale per la riclassificazione come "Laboratorio Specialistico di Genetica Medica con Area di Genetica Molecolare", ottenuta in data 04/07/2023.

Percorso di adeguamento al regolamento UE 2017/46 relativo agli IH-IVD per i pannelli genici Onco del CGT Lab

L'entrata in vigore della prima parte del Regolamento Europeo IVDR (REGOLAMENTO (UE) 2017/746 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 5 aprile 2017 relativo ai dispositivi medico-diagnostici in vitro e che abroga la direttiva 98/79/CE e la decisione 2010/227/UE, ha significativamente cambiato il quadro regolatorio.

Solamente le Health Institution operanti nell'Unione Europea, con laboratori già accreditati per la norma ISO 15189 possono effettuare test in vitro diagnostici come "service provider" con strumenti prodotti "in house" (IH-IVD), se dimostrano di essere conformi a quanto disposto dall'articolo 5.5 del regolamento stesso. Cogentech, in qualità di "Health Institution", ha concluso a dicembre 2023 la preparazione dei documenti che dimostrano la conformità a quanto richiesto dal regolamento, in relazione ai pannelli OncoPan®, OncoPed e OncoHRD che rappresentano il "core business" aziendale.

Implementare l'attività predittiva per l'appropriatezza della prescrizione dei PARPi

L'importante tema dei "companion diagnostic", cioè dei test di genetica molecolare che definiscono l'appropriatezza di una prescrizione nell'ambito dell'oncologia di precisione, ha visto una significativa implementazione dell'offerta diagnostica dell'azienda. Infatti, nel corso del 2023 è stato inizialmente proposto ai clienti una soluzione commerciale, per la quale eravamo stati certificati dal produttore, il test SOPHiA DDM™ Dx Homologous Recombination Deficiency Solution. Questo test è stato successivamente sostituito da un nostro innovativo prodotto, designato OncoHRD. Entrambe le proposte valutano l'instabilità genomica nei tumori ovarici e la predittività di risposta ai Parp inibitori: SOPHiA DDM™ Dx –HRD è, come anticipato, un kit commerciale CE-IVD, al contrario il test OncoHRD è stato messo a punto da Cogentech sfruttando il proprio kit OncoPan®. In entrambi i casi l'analisi misura l'integrità genomica attraverso la valutazione delle alterazioni presenti nel campione, misurate sull'intero genoma a bassa copertura (lpWGS). Ciò permette di ricavare un biomarker di instabilità genomica (GI index), da aggiungere alla valutazione dell'analisi mutazionale dei geni *BRCA1* e *BRCA2* (mutazioni puntiformi ed estese amplificazioni). Vari studi hanno evidenziato un beneficio dell'uso dei Parp inibitori in pazienti con tumori ovarici che presentino un deficit della ricombinazione omologa, anche in assenza di mutazioni nei geni *BRCA1* e *BRCA2*. L'identificazione dello status di HRD risulta essere, dunque, fondamentale nella pratica clinica

al fine di indirizzare le decisioni terapeutiche e migliorare la sopravvivenza dei pazienti. Dal momento che il kit SOPHiA DDM™ Dx –HRD è molto costoso e poco flessibile, risultando non integrabile con il flusso di lavoro del laboratorio è stato utilizzato solo per qualche mese. *Alla luce di questa problematica e nella filosofia del formato Benefit di Cogentech*, il laboratorio ha deciso di sperimentare e successivamente di validare un proprio kit OncoHRD, una soluzione ibrida che utilizza OncoPan® per l'analisi dei geni *BRCA1* e *BRCA2*, e il software Glinger (Sophia Genetics) per l'interpretazione dei dati derivati da lpWGS, ottenendo in questo modo un valido strumento diagnostico più economico e versatile.

Implementare l'attività diagnostica comprendente il Poligenic Risk Score (PRS) per i carcinomi mammari

- 1) Dal 2023 è stato proposto ai Centri che afferiscono al nostro servizio diagnostico, l'utilizzo della versione 4 del pannello OncoPan®, che comprende i nuovi geni di suscettibilità al melanoma (*BAP1*, *POT1*, *MC1R*, *MITF*, *TERF21P*, *TERT*), un gene di suscettibilità al tumore del colon (*AXIN2*) e un gene di suscettibilità al carcinoma della prostata (*HOXB13*), *dimostrando ancora una volta il valore aggiunto della scelta fatta di proporre in questo ambito diagnostico un pannello multi genico altamente flessibile e in grado di rispondere alle nuove evidenze scientifiche per il beneficio dei pazienti*. Nella nuova versione sono stati eliminati gli SNPs non indispensabili per il calcolo del PRS, ed è stata migliorata la copertura di alcune zone critiche del pannello. Gli SNPs mantenuti sono i 313 SNPs selezionati da Mavaddat et al., Am. J. Hum. Genet.104:21-34, e già presenti nel pannello OncoPan®v3. Retrospectivamente, abbiamo già avuto evidenza che l'analisi dei nuovi geni del melanoma è stata positivamente utilizzata dai nostri clienti, a completamento della analisi dei geni *CDKN2A* e *CDK4* e quindi riteniamo che l'aggiunta di questi geni al pannello OncoPan® sia stata opportuna.
- 2) Per quanto riguarda il tema PRS, il laboratorio ha continuato a fornire (da maggio 2022) ai genetisti degli Enti nostri clienti lo "Z score" numerico, estratto dall'analisi del Polygenic Risk Score (PRS,) come valore aggiunto all'analisi dei geni di predisposizione ai tumori di mammella e ovaio, (*BRCA1*, *BRCA2*, *PALB2*, *ATM*, *CHEK2*), da inserire nel tool web CanRisk (<https://canrisk.org>) per il calcolo del rischio personalizzato. Il tool è basato sul modello integrato di predizione del rischio BOADICEA e risulta utile se vengono inseriti, per ciascun paziente, i dati clinici e di familiarità, i fattori di rischio ambientali e ormonali, lo stile di vita, la densità mammografica e il PRS, calcolato sui 313 SNPs indicati in precedenza. Al momento il valore dello "Z score" non è stato implementato nei protocolli diagnostici in Italia. Il dato può avere comunque una valenza significativa, soprattutto nel caso di portatori di varianti nei geni di predisposizione a rischio moderato, nei quali il PRS può modulare significativamente tale rischio familiare. *Per questa ragione ed in linea con la tipologia Benefit di Cogentech, questa rilevante informazione diagnostica viene fornita gratuitamente ai Centri che ne fanno richiesta*.
- 3) Sono state effettuate le prime 10 analisi con il pannello OncoPed. Si tratta di un pannello sviluppato dal laboratorio su richiesta dei genetisti della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori (Milano), con le caratteristiche tecniche simili ad OncoPan®, ma contenente i geni di predisposizione a vari tumori pediatrici (medulloblastoma, retinoblastoma, tumori rabdoidi, tumori renali), alcuni anche inseriti in contesti sindromici (S. Gorlin, S. *DICER1*, S. Li-Fraumeni, S. Carney). Il rationale della proposta si basa sulla significativa frequenza di mutazioni germinali nei pazienti oncologici pediatrici

(circa 8%) ed il numero contenuto dei geni più frequentemente coinvolti, che giustifica quindi l'uso di un pannello NGS limitato ai geni *target*. A questo scopo è stato anche sviluppato un protocollo di automazione sul sistema robotico Biomek FX che permette di lavorare non solo con un maggior numero di campioni, ma anche di creare pool differenti, ognuno relativo ad un pannello specifico, che possano essere mescolati prima di essere caricati sul sequenziatore NGS.

- 4) È stata completata l'implementazione del database NGSource, sostituendolo con una versione più efficace che prevede la possibilità di aggiornamenti in relazione all'uso di diverse tipologie di pannelli NGS che potrebbero essere utilizzati dal laboratorio. Esso raccoglie i valori di qualità delle corse di NGS e permette al tempo stesso di estrapolare statistiche per i rapporti degli indicatori periodici richiesti dalle certificazioni in possesso dal CGT Lab.
- 5) È stato sviluppato il *tool* SynthSeqSimulator, in collaborazione con l'unità di bioinformatica di Cogentech presso la sede Catania, allo scopo di fornire un metodo alternativo per valutare l'accuratezza delle pipeline bioinformatiche utilizzate nel flusso di lavoro diagnostico.

Sviluppo del protocollo “olistico” di biopsia liquida

Nel corso del 2023 sono stati fatti significativi progressi nello sviluppo del Protocollo Olistico per la biopsia liquida, sviluppato dall'Unità di Catania. Il nostro obiettivo di portare questo protocollo ad un livello di validazione pre-clinica significativo è stato raggiunto attraverso un impegno dedicato e una ricerca accurata.

Il Protocollo Olistico, caratterizzato dalla sua unica procedura che sfrutta il campione di cfDNA estratto dalla biopsia liquida, è stato oggetto di una serie di ottimizzazioni mirate. Abbiamo concentrato i nostri sforzi sul perfezionamento delle varie fasi del protocollo, al fine di garantire la massima qualità delle sequenze ottenute e migliorare l'analisi statistica dei dati raccolti.

Le prove sperimentali condotte hanno dimostrato che l'aumento della quantità di caricamento della libreria e il numero di *reads* assegnate a ciascun campione sono cruciali per migliorare la qualità delle sequenze. In particolare, abbiamo evidenziato che l'incremento di tali parametri favorisce la generazione di sequenze doppio consenso, un elemento chiave quando si analizza il cfDNA, noto per la sua bassa variabilità biologica.

Questi risultati sono di fondamentale importanza poiché contribuiscono a consolidare l'attendibilità e la sensibilità del Protocollo Olistico. L'aumento della qualità delle sequenze ottenute non solo migliora la precisione delle nostre analisi, ma aumenta anche la robustezza del protocollo nel rilevare segnali associati al tumore, sia di natura epigenetica che genetica.

Abbiamo iniziato, in collaborazione con l'Ufficio Trasferimento Tecnologico, la preparazione del dossier necessario per la presentazione di una domanda brevettuale per il protocollo in oggetto. Riteniamo infatti che quest'ultimo si poggia su solide basi d'innovazione, originalità ed unicità avendo come obiettivo la diagnosi tumorale precoce e accurata in soggetti clinicamente sani ma portatori di una mutazione germinale in un gene predisponente al cancro, attraverso l'integrazione di segnali genetici ed epigenetici ed un'analisi avanzata supportata dall'intelligenza artificiale.

Analisi del profilo di espressione genica di varianti co-isogeniche per *brca 1* della linea cellulare mcf-7

Nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) sviluppato a Catania, uno dei risultati significativi è stata la creazione di varianti co-isogeniche della linea di carcinoma mammario MCF-7, modificate geneticamente per il gene *BRCA1*. Attraverso metodologie avanzate di "genome editing", sono state generate varianti che presentano modifiche nel gene *BRCA1*, includendo delezione completa, riduzione a una sola copia (aploide), o la presenza di diverse varianti con significato funzionale diverso per *BRCA1*. Inizialmente destinate per test di sensibilità in vitro con PARPi, queste varianti hanno incontrato difficoltà nell'ottenere risultati riproducibili, spingendo ad un nuovo approccio.

Ci siamo quindi proposti di utilizzare queste varianti cellulari per un'analisi di RNAseq approfondita, con l'obiettivo di acquisire informazioni più dettagliate per comprendere meglio il ruolo funzionale di *BRCA1* nelle forme eredo-famigliari di tumore al seno e alle ovaie.

Abbiamo quindi condotto una valutazione completa dei profili di espressione genica tramite RNAseq di queste varianti co-isogeniche della linea MCF-7. Attraverso analisi comparative, abbiamo identificato differenze significative tra i diversi cloni, rivelando così l'effetto delle variazioni nel gene *BRCA1* sulla regolazione genica e sulle vie cellulari coinvolte.

Inoltre, abbiamo identificato e valutato le pathway arricchite per i geni differenzialmente espressi, fornendo così un quadro più chiaro del ruolo di *BRCA1* nella regolazione delle vie cellulari coinvolte nella tumorigenesi mammaria e ovarica.

Questi risultati rappresentano un passo significativo verso la comprensione dei meccanismi molecolari alla base delle forme eredo-famigliari di tumore al seno e alle ovaie e saranno formalizzati in un lavoro da sottoporre ad una rivista scientifica.

Obiettivi per il 2024

Iter del percorso di certificazione di produttore di strumenti diagnostici CE-IVDR

Questo obiettivo strategico per Cogentech, come anche rappresentato nel Piano Industriale di prossima presentazione al Socio IFOM, riguarda la commercializzazione del nostro strumento diagnostico più rappresentativo OncoPan®. Lo scopo è di produrre un kit “in house”, utilizzabile dal cliente dotato di una appropriata strumentazione per NGS. La sua completa realizzazione rappresenterà un’evoluzione dell’offerta diagnostica della Società che aggiungerebbe alla dimensione attuale di “service provider” quella di “manufacturer”, cioè produttore di kit diagnostici. Il raggiungimento dell’obiettivo permetterà di offrire un valido strumento anche ai quei grossi Centri che utilizzano pannelli commerciali, spesso più costosi e meno performanti di OncoPan®. Cogentech realizzerà la commercializzazione di quest’ultimo, attraverso la realizzazione di un apposito kit, che includerà lo sviluppo di una pipeline proprietaria di analisi germinale, in collaborazione con l’Unità di bioinformatica di Catania della Società. Il prodotto così ottenuto permetterà a Cogentech di offrire un prodotto totalmente italiano, allargando contestualmente il proprio parco clienti. Si intende quindi avviare un percorso di certificazione CE-IVDR per l’immissione nel mercato Europeo dei Dispositivi medico-diagnostici in vitro, percorso assai più impegnativo della sola certificazione IVDR. Infatti, a supporto del percorso di certificazione sarà necessario avviare le procedure per un’ulteriore certificazione del laboratorio, la norma UNI EN ISO 13485:2021, relativa alla fabbricazione di dispositivi medicali e diagnostici in vitro.

Realizzazione di una pipeline bioinformatica proprietaria per l’utilizzo diagnostico di OncoHRD

Come rappresentato negli Obiettivi 2003, Cogentech ha realizzato una soluzione ibrida che utilizza OncoPan® per l’analisi dei geni *BRCA1* e *BRCA2*, e il software GInger (Sophia Genetics) per l’interpretazione dei dati derivati da low pass Whole Genome Sequencing (lpWGS). Come ulteriore obiettivo, e in collaborazione con l’Unità di bioinformatica di Cogentech di Catania, vogliamo sviluppare una pipeline di analisi proprietaria dei dati lpWGS, per la valutazione l’instabilità genomica (GI) nei tumori ovarici e la predittività di risposta ai Parp inibitori. La collaborazione è estesa all’Ospedale di Circolo di Varese (ASST-SetteLaghi), che fornirà casi già caratterizzati per status HRD e necessari per le validazioni. La maggior parte di questi casi sono stati analizzati in precedenza presso il nostro laboratorio con i kit SOPHiA DDM™ Dx –HRD e/o con il kit OncoHRD, alcuni invece erano stati analizzati in precedenza da Myriad Genetics con il kit MyChoice® CDx HRD. *L’ottenimento di questo obiettivo è in linea con la filosofia Benefit di Cogentech perché consentirebbe un’ulteriore diminuzione del costo di questo importante “companion diagnostic”.*

Stipula di una convenzione con Scuola di Specializzazione in Genetica Medica, Università degli Studi di Milano per il riconoscimento di Struttura Complementare ai fini didattici integrativi

La realizzazione di questo obiettivo ha una duplice valenza: da un lato rappresenterebbe un significativo riconoscimento istituzionale della professionalità e qualità espresse da Cogentech in quanto il laboratorio potrebbe ospitare per lo svolgimento del tirocinio specializzando esterni a decorrere dall'a.a.2023/2024. Inoltre, Regione Lombardia ha recentemente ridefinito numero e profili professionali richiesti per poter operare in un laboratorio di diagnostica molecolare. Per soddisfare tali richieste, due dei biologi/biotecnologi del laboratorio CGT Lab si sono iscritti a questa Scuola di specializzazione e, se realizzata, in virtù di questa convenzione, potranno poi svolgere parte del loro tirocinio internamente al nostro Laboratorio.

Valorizzazione commerciale e protezione della proprietà intellettuale del brand “pannelli Onco”

Cogentech, attraverso la collaborazione con l'Ufficio di Trasferimento Tecnologico, intende procedere alla raccolta e alla stesura della documentazione necessaria per la presentazione di una domanda di brevetto dello strumento diagnostico OncoPan®. L'elevata quantità di prestazioni effettuate negli ultimi 4 anni, hanno ormai certificato l'efficacia del pannello, l'originalità nella scelta delle regioni geniche rappresentate, la sua flessibilità e, soprattutto, la sua unicità dovuta all'introduzione degli SNPs necessari per la determinazione del PRS per i tumori al seno lo rendono eleggibile per una copertura brevettuale.

Un ulteriore obiettivo in questo contesto, sarà, a seguito della presentazione della necessaria documentazione, l'ottenimento della registrazione del marchio OncoPed, il pannello genico specifico per i tumori pediatrici, *al cui basso valore commerciale corrisponde un alto profilo etico proprio delle società Benefit come Cogentech.*

Validazione per uso clinico del PRS nei tumori del seno

Come riportato nella relazione precedente questo elemento diagnostico clinico è fornito mediante il nostro pannello genico OncoPan® in maniera gratuita, non essendo ancora stato riconosciuto nella pratica clinica. Con questo progetto pilota, svolto in collaborazione coi ricercatori dell'Istituto Nazionale Tumori di Milano, verrà valutato il contributo del PRS estratto dai dati di NGS ottenuti con il pannello OncoPan. Saranno studiati soggetti portatori di varianti del gene *BRCA1*, appartenenti a soggetti diversi della stessa o di famiglie differenti, e che mostrano una significativa variabilità fenotipica, allo scopo di verificare se tale variabilità sia dovuta eventualmente all'effetto di un differente valore del PRS, suggestivo di un contesto genetico differente, nei diversi soggetti analizzati.

L'esito di questo studio pilota sarà la base per promuovere una valutazione dell'utilità clinica del PRS per una personalizzazione del rischio genetico e, successivamente, per proporre a Enti specifici un progetto di ricerca più esteso, retrospettivo o su nuovi casi, di tipo consortile, relativamente ad una specifica area geografica. *Alla fine di tutto ciò ci si aspetta anche una valorizzazione economica di questo contributo diagnostico.*

Installazione, collaudo e attivazione operativa del nuovo sequenziatore per NGS Novaseq 6000DX

Nei primi mesi dell'anno verrà installato presso la sede di Catania il nuovo sequenziatore Novaseq 6000 DX. Seguirà una fase di collaudo con l'assistenza di tecnici Illumina. Al termine di

quest'ultima l'obiettivo che ci poniamo è di realizzare uno studio propedeutico al pieno utilizzo operativo dello strumento, attraverso un progetto disegnato ad hoc dal gruppo del Prof. Bardelli, con materiale clinico da tumori colorettali. Questa prima analisi col sequenziatore Novaseq 6000 DX, è aspettata produrre risultati a supporto dell'efficienza, sensibilità sostenibilità economica dei nostri processi di sequenziamento genomico effettuati col nuovo strumento.

Attivazioni di programmi di ricerca e sviluppo con NOVAseq6000

In collaborazione col gruppo del Prof. Bardelli verranno disegnati ed eseguiti Programmi con l'obiettivo di costruire uno strumento diagnostico per la Minimal Residual Disease (MRD) dei tumori colorettali, verrà per questo scopo utilizzato del materiale clinico opportuno per consentire un benchmark con quanto disponibile sul mercato in questo ambito diagnostico.

Validazione del protocollo olistico

Proseguiremo nella validazione del Protocollo Olistico, nell'ottica ed obiettivo di produrre dati sperimentali con il nuovo sequenziatore NOVAseq 6000 adeguati a supportare la domanda brevettuale. Anche in collaborazione con Centri afferenti alla AIFET (Associazione Italiana Familiarità ed Ereditarietà Tumorale), focalizzeremo i nostri sforzi nella creazione di un consorzio per la raccolta e conservazione di rilevanti campioni ematici nell'ambito dei tumori eredo-familiari di ovaio, mammella e sindrome di Lynch.

Automatizzazione avanzata dei protocolli e realizzazione di protocolli bioinformatici

Entro il 2024, puntiamo a raggiungere un livello avanzato di automatizzazione dei nostri protocolli di laboratorio, riducendo al minimo l'intervento umano e garantendo una maggiore coerenza e riproducibilità nei risultati. Inoltre, in collaborazione con CGT Lab, ci poniamo l'obiettivo dell'implementazione di nuovi protocolli e pipeline bioinformatiche per fornire soluzioni proprietarie all'avanguardia come ad esempio per i pannelli della linea Onco del CGT Lab.

Ottenimento e Mantenimento delle Certificazioni di Qualità

Per la sede di Catania, continueremo a impegnarci per il rinnovo delle nostre certificazioni ISO 9001 e avvieremo il percorso di autorizzazione diagnostica, secondo standard qualitativi elevati nell'ottica di un riconoscimento formale della nostra potenziale offerta diagnostica.

Continueremo a impegnarci per il rinnovo delle nostre certificazioni.

Cogentech è infatti certificata ISO 9001 per i seguenti campi di applicazione:

- Sviluppo ed erogazione del servizio di medicina di laboratorio specialistico di Genetica Medica con area di Genetica Molecolare.
- Sviluppo ed erogazione di servizi post genomica per la ricerca biomedica
- Progettazione ed erogazione di corsi di formazione per la qualifica e aggiornamento tecnico scientifico di ricercatori, professionisti e specialisti.

- Inoltre, il CGT Lab, in particolare ha ottenuto la certificazione SIGUCERT ed è accreditato UNI EN ISO15189:2013 presso ACCREDIA - Ente italiano di accreditamento- (numero 0015M) per esami di Genetica Medica in campo flessibile.

Nello specifico, l'accreditamento ISO 15189 ottenuto dal CGT Lab attesta ai propri utenti non solo che il laboratorio attua e tiene sotto controllo un sistema di gestione qualità, ma anche la competenza del personale nel fornire risultati tecnicamente validi in riferimento agli esami oggetto di accreditamento.

Continuità nell'offerta di service molecolari ad enti di ricerca del territorio

Nel corso del 2024, nel rispetto delle priorità operative indicate dalla Direzione, miriamo a consolidare l'offerta dei nostri service molecolari per soggetti operanti nel territorio siciliano con il duplice obiettivo di contribuire alla sostenibilità finanziaria del centro e ha dare visibilità della presenza IFOM/AIRC in questa Regione.

Un servizio di qualità

Cogentech ha fatto della Qualità la sua priorità, che ha come fine ultimo il raggiungimento della soddisfazione dei suoi utenti finali. La politica della qualità di Cogentech è aggiornata almeno annualmente e viene pubblicata sul proprio sito internet, per garantire la massima trasparenza.

In un contesto in continua evoluzione, per offrire un servizio di qualità, Cogentech monitora costantemente tutti i suoi processi aziendali e la capacità di raggiungere gli obiettivi fissati in funzione delle esigenze del cliente.

La Direzione è consapevole del fatto che il raggiungimento degli obiettivi è subordinato ad una attenta analisi del contesto, alle esigenze degli stakeholder/clienti, ai rischi connessi con la propria attività ed al livello di soddisfazione dei clienti. Per questo motivo periodicamente analizza tutti questi elementi e identifica le azioni di miglioramento da intraprendere, per assicurare la massima efficacia ed efficienza.

Il sistema di gestione per la qualità viene condiviso da tutti gli operatori di Cogentech. Ciascuno è consapevole dell'importanza della propria attività e di come ogni contributo permetta alla società di raggiungere gli obiettivi di miglioramento che si è posta, in linea con la sua missione di beneficio comune.

Il sistema di gestione applicato (SGQ) di Cogentech è stato certificato ed è coerente con la normativa ISO 9001. In aggiunta, CGT Lab ha ottenuto anche la certificazione rilasciata dalla SIGUCERT e si è accreditato, presso Accredia, per la normativa ISO 15189. Pertanto, le performance del laboratorio e dell'intera società sono costantemente monitorate, per garantire la massima qualità e sicurezza.



Cogentech ha fatto dell'attenzione alle esigenze dei clienti il suo punto di forza, che ha come scopo ultimo il raggiungimento della soddisfazione dei suoi utenti finali. Cogentech è convinta che da ogni interazione possa nascere una nuova opportunità di collaborazione, che sia di valore aggiunto per la società.

Cogentech si propone come un partner affidabile e attento alle esigenze dei clienti: la verifica e l'interpretazione dei risultati, come ad esempio l'emissione di referti, avviene con l'ausilio di

rigorosi standard di riferimento cui Cogentech stessa contribuisce. Per raggiungere questi elevati standard di qualità, Cogentech si avvale di un team di persone qualificate, costantemente aggiornate, motivate e orientate al miglioramento, che vivono la Qualità non come un requisito formale, ma come un valore distintivo.

L'affidabilità e la tempestività dei servizi offerti ai clienti è sicuramente uno dei valori di Cogentech. Queste caratteristiche sono ancora più rilevanti in campo sanitario: in questo contesto, posticipare la consegna di un referto potrebbe influire negativamente sulla somministrazione di un trattamento terapeutico e, quindi, avere un impatto sulla salute del paziente. Pertanto, il CGT Lab, in conformità al sistema di gestione della qualità, ha elaborato degli indicatori che monitorano costantemente la propria performance, con il fine di consegnare al cliente la diagnosi corretta, completa e nei tempi contrattualizzati.

D'altra parte, anche nell'ambito della Ricerca Scientifica è fondamentale avere un dato affidabile, riproducibile ed interpretato in modo corretto. In un contesto che presenta un problema scientifico complesso, dove il campione da analizzare è prezioso e la tecnica da applicare è altamente sofisticata, la scelta più conveniente per il cliente è quella di affidarsi ad una facility altamente specializzata, come quelle di Cogentech, dotata di protocolli avanzati, validati e certificati.

La qualità dei servizi offerti da Cogentech è garantita da diversi riconoscimenti ottenuti nel corso degli anni. Tra questi, spicca la certificazione UNI EN ISO 9001:2015, rilasciata da Bureau Veritas Italia spa il 08/08/2017 e rinnovata il 24/08/2020 e il 18/09/2023 (Certificato No.: IT324391), che attesta la conformità dei seguenti servizi: Cancer Genetic Test Lab (CGT Lab), Sequencing Service, QPCR Service, Microarray Service, Mouse Facility, Histopathology Service. Nel 2023 la certificazione ISO 9001 è stata estesa anche alla Unità di Genomica Integrata (IGU) presente nella sede di Catania.

Cogentech, nell'ambito della visita di Mantenimento della Certificazione UNI EN ISO 9001: 2015, ha esteso il Campo di Applicazione della certificazione alla Formazione erogata per la qualifica e aggiornamento tecnico scientifico di ricercatori, professionisti e specialisti.

Cogentech, come Società Benefit, è da sempre consapevole come la FORMAZIONE, e quindi il trasferimento delle COMPETENZE, sia un elemento strategico con ricadute positive non solo sul singolo individuo e il gruppo cui appartiene, ma anche sulla Comunità. Cogentech si impegna a offrire una formazione efficace, tracciata e, soprattutto, di Qualità, in linea con la sua missione di beneficio comune.

Il CGT Lab, dal 2011 è accreditato presso il Servizio Sanitario Nazionale (delibera n. 929 ASL Milano) ed è iscritto nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate (iscrizione n.1118) come Laboratorio Specialistico di Genetica Medica con area di Genetica Molecolare. Dal 2015, il CGT Lab ha ottenuto anche la certificazione SIGUCERT N. IT282620 dalla Società Italiana di Genetica Umana. Infine, nel 2019 il CGT Lab ha raggiunto un ulteriore traguardo: l'accreditamento UNI EN ISO 15189:2013 da parte di ACCREDIA (numero 0015M) per esami di Genetica Medica, con un ampio numero di esami accreditati in Campo Flessibile.

Cogentech è un laboratorio accreditato da ACCREDIA, l'ente nazionale che verifica periodicamente la sua competenza tecnica e gestionale secondo i criteri della norma UNI EN ISO 15189:2013 e le specifiche aggiuntive di ACCREDIA. Questo è quanto dichiara anche la Carta dei Servizi di CGT Lab, con cui Cogentech si impegna a rispettare gli obblighi derivanti dalla convenzione.

Le persone al centro

Cogentech è una realtà che valorizza le persone, garantendo loro sicurezza, professionalità e benessere. Il nostro obiettivo è creare una squadra coesa e motivata, in cui ognuno si senta parte integrante di un progetto comune e sappia dare il proprio contributo con competenza ed entusiasmo. Questo ci permette di offrire servizi di qualità, in linea con gli standard più elevati del settore.

Nel nostro Codice Etico, ribadiamo il nostro impegno a promuovere un clima di rispetto e dignità tra tutti i collaboratori. Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione, violenza psicologica o molestia sessuale e invitiamo a mantenere comportamenti e discorsi rispettosi della sensibilità altrui. Chiunque si senta vittima o testimone di tali situazioni può rivolgersi all'Organismo di Vigilanza, che valuterà la situazione e adotterà le misure opportune.

Nel 2023, come nei due anni precedenti, non abbiamo ricevuto alcuna segnalazione di questo tipo.

Al 31 dicembre 2023, Cogentech conta 32 dipendenti, 7 unità in meno rispetto al 2022. Il personale è composto in prevalenza da donne (59%) e da lavoratori giovani, di età compresa tra i 30 e i 50 anni (61,5%). Su 32 dipendenti, tutti hanno un contratto a tempo indeterminato (13 uomini e 19 donne). Nessuno ha un contratto a tempo determinato.

Cogentech, inoltre, ha impiegato, nel corso del 2023, anche 3 lavoratori non dipendenti come consulenti. Il 100% dei lavoratori di Cogentech ha un contratto full-time. Cogentech, come Società Benefit, è da sempre consapevole dell'importanza delle persone, che sono la sua risorsa più preziosa e il suo fattore di successo. Cogentech si impegna a valorizzare le competenze, le potenzialità e le aspirazioni di ogni collaboratore, offrendo opportunità di crescita professionale e personale, in un ambiente di lavoro stimolante, collaborativo e inclusivo.

Dipendenti	UdM
31.12.2023	
Dirigenti	0
Quadri	6
Impiegati	25
Operai	1
Totale	32

Dipendenti Cogentech ripartiti per sesso e genere	2023				
	Totale	Uomini		Donne	
		n	%	n	%
Indeterminato	32	13	100%	19	100%
Determinato	0	0	0%	0	0%
Totale	32	13		19	

Dipendenti Cogentech ripartiti per sesso e genere	2023				
	Totale	Uomini		Donne	
		n	%	n	%
Full-time	32	13	100%	19	100%
Part-time	0	0	0%	0	0%
Totale	0	13		19	

Dipendenti per ruolo	UdM	Uomini			Donne		
		<29	30-49	>49	<29	30-49	>49
31.12.2023							
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	6	0	1	2	0	1	2
Impiegati	25	1	7	2	3	7	5
Operai	1	0	0	0	0	1	0
Totale	32	1	8	4	3	9	7

31.12.2023	UdM	Uomini	Donne	<29	30-49	>49
Dirigenti	%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Quadri	%	50,0%	50,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Impiegati	%	40,0%	60,0%	16,0%	56,0%	28,0%
Operai	%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Totale	%	40,6%	59,4%	12,5%	53,1%	34,4%

Consulenti esterni	2023		
	Totale	Uomini	Donne
<30	0	0	0
30-50	0	0	0
>50	4	3	1
Totale	4	3	1

Lo sviluppo del capitale umano

Cogentech sostiene e stimola il proprio Personale a seguire un percorso professionale continuo e qualificato, in ogni fase della propria carriera lavorativa e in ogni ambito di competenza. La Direzione di Cogentech sa infatti che il progresso e l'innovazione del proprio Capitale Umano sono essenziali per il miglioramento e la definizione di nuove strategie, sia nel settore della ricerca che in quello della diagnostica.

Questa visione si concretizza in pratiche gestionali volte a favorire l'integrazione tra le diverse funzioni e professioni, a riconoscere e a premiare i contributi individuali e a incentivare la crescita professionale. Cogentech crede fermamente nell'importanza della formazione e dello sviluppo, come strumenti per arricchire le competenze, le potenzialità e le aspirazioni di ogni collaboratore, offrendo opportunità di apprendimento, aggiornamento e specializzazione, in un ambiente di lavoro stimolante, collaborativo e inclusivo.

Cogentech, come Società Benefit, è da sempre consapevole dell'importanza delle persone, che sono la sua risorsa più preziosa e il suo fattore di successo. Cogentech si impegna a valorizzare le persone, offrendo loro sicurezza, professionalità e benessere, in linea con la sua missione di beneficio comune.

Formazione dei lavoratori Cogentech

Lo sviluppo dei dipendenti consiste in un processo che permette a tutti i lavoratori di armonizzare la propria mansione e le proprie attitudini con il miglioramento delle abilità preesistenti e l'acquisizione di nuove competenze che favoriscono l'efficacia e l'efficienza del lavoro. I momenti di formazione costituiscono anche una preziosa opportunità per ascoltare i contributi e le idee di ogni singolo lavoratore e, soprattutto, per consolidare il rapporto tra lavoratore ed Azienda. La formazione del personale di Cogentech avviene attraverso diversi canali: alcuni corsi sono gestiti internamente dalle Risorse Umane, dal Quality Office o dalle facility, mentre altri sono affidati a enti esterni qualificati.

Ogni corso segue una modalità formale che prevede la registrazione delle presenze e, in alcuni casi, anche un test finale e il rilascio di un attestato. I dipendenti di Cogentech sono tenuti a partecipare sia ai corsi obbligatori per legge (es. ECM, formazione e sicurezza) che a quelli facoltativi organizzati internamente, in base al ruolo svolto nell'Organizzazione e all'area di competenza di appartenenza.

Si riporta di seguito una tabella con le ore medie di formazione, suddivise per categoria professionale e genere, erogate nel corso del 2022 a tutti i dipendenti interni di Cogentech, complessivamente in lieve aumento rispetto al 2021:

Ore medie di formazione	UdM	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	h	n.a.	n.a.	n.a.
Quadri	h	133,7	178,7	156,2

Impiegati	h	87,7	108,2	100,0
Operai	h	0,0	0,0	0,0
Totale	h	98,3	113,7	107,4

La formazione del personale è un aspetto fondamentale per le attività di Cogentech e viene pianificata annualmente da ogni facility e da ogni ufficio in base alle proprie esigenze. Nel corso del 2023, Cogentech ha avuto accesso alle risorse del Fondo Nuove Competenze che ha permesso di attivare nuovi corsi per perfezionare la formazione del personale.

I Responsabili di facility si occupano di organizzare corsi interni che riguardano l'accesso alle facility, l'uso degli strumenti di laboratorio e la sicurezza sul lavoro. Le facility che hanno ottenuto la certificazione ISO9001 devono prevedere anche corsi specifici per il mantenimento della qualità. Il CGT Lab, essendo una struttura sanitaria, deve rispettare anche gli obblighi formativi previsti dalla normativa ECM (Educazione Continua in Medicina), che garantisce l'aggiornamento professionale dei medici. Inoltre, per favorire un ambiente di lavoro collaborativo e trasparente, vengono proposti eventi formativi su temi di interesse generale come, ad esempio, la gestione dei rifiuti e il Sistema di Gestione della Qualità.

Corsi di formazione erogati ai dipendenti

Corsi di formazione erogati ai dipendenti	Udm	2023
Modello di Organizzazione e Gestione 231	h	3
Corsi in ambito Salute e Sicurezza	h	214,5
Corso privacy (196/2003)	h	6
Corso per Certificazione Qualità	h	29,5
Corsi di formazione professionale specifica	h	3.184
Totale ore di formazione erogate ai dipendenti	h	3.437

Rispetto al 2022 il numero di ore è salito in modo significativo (3437 contro le 970 del 2022) in quanto sono stati attivati i corsi per il personale della sede di Catania e il catalogo si è ampliato notevolmente grazie alle risorse del Fondo Nuove Competenze.

Il campus IFOM-Cogentech offre l'opportunità di assistere a seminari di elevata qualità scientifica e tecnologica, tenuti da relatori di fama internazionale nel campo della ricerca. Nel 2023 ci sono stati 23 seminari di questo tipo organizzati da SEMM (Scuola Europea di Medicina Molecolare) e 4 organizzati dai PhD students del campus.

Formazione erogata da personale Cogentech

Di seguito è riportata la tabella contenente i corsi di formazione erogati dallo staff della Mouse Genetics (modalità online, in presenza o mista).

Mouse genetics

Corsi di formazione erogati dallo staff della Mouse Genetics	Udm	Modalità di erogazione		Erogato con la Fondazione Guido Bernardini	2023
		Online	In presenza		
Corso di accesso allo stabulario	h	X	X	No	215
Corso "Aggiornamento sul sistema di gestione qualità del servizio Mouse Genetics secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015"	h	-	X	No	6
Corso "Aggiornamento riguardante l'Istruzione Operativa 7.14B.35 Rifornimento laboratori"	h	X	X	No	0
Corso "What should you know about your rodent facility?"	h	X	-	Si	208
Corso "Fondamentali di gestione per un moderno stabulario per roditori"	h	X	-	Si	0
Corso "Introduction to microbiological monitoring in rodents facilities"	h	X	-	Si	136
Corso per dipendenti Tecniplast	h	nd	nd	No	?
Corso "Utilizzo dell'autoclave e movimentazione carrelli nello stabulario dell'edificio 13"	h	-	X	No	6
Corso pratico per l'uso dell'anestesia gassosa	h	-	X	No	13,45
Corso per l'esecuzione delle richieste inserite nel database Stilton	h	-	X	No	4
Inserimento delle richieste nel database Stilton	h	X	-	No	43
Giornata formativa sugli aspetti funzionali e organizzativi di uno stabulario per roditori	h	-	X	No	72
Tirocinio per le funzioni a), c) e d), Art. 7, comma 3 del DM 5 agosto 2021	h	-	X	No	87
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 1	h	X	-	No	23
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 2	h	X	-	No	25
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 3	h	X	-	No	18
Training introduttivo al tirocinio: aspetti pratici	h	X	-	No	80
Formazione del personale coinvolto nell'impiego degli animali a fini scientifici - Ultimi aggiornamenti	h	X	-	No	79
Cleansing and decontamination: State of the art, innovative approaches, and challenges in laboratory animal facilities	h	X	-	SI	160
Managing a gnotobiotic rodents facility: tools and challenges	h	X	-	SI	160

EARLY CAREER LEADERSHIP & FACILITY MANAGEMENT WORKSHOP	h	-	X	SI	160
Key aspects to design an environmental enrichment program for lab rodents	h	X	-	SI	136
Practical approaches and challenges for microbiological monitoring of rodents and Zebrafish	h	-	X	SI	99
Totale ore di formazione erogate verso l'esterno	h				1.730,45

I primi tre corsi riguardano l'accesso alla facility e l'aggiornamento continuo all'interno del sistema ISO 9001:2015. Gli altri corsi vengono organizzati dalla Fondazione Guido Bernardini, un'organizzazione no profit, indipendente, che ha lo scopo di diffondere la formazione nell'ambito della scienza degli animali da laboratorio, contribuendo alla diffusione del principio delle 3R, ossia Replace, Reduce & Refinement.

In sintesi, è il principio ripreso dalla normativa europea che dal D.Lgs 04/03/2014, per cui per la sperimentazione animale deve essere sempre accuratamente giustificata la necessità dell'impiego animale, la numerosità e del modello da utilizzare. Il responsabile della Mouse Genetics è tra i docenti storici della Fondazione.

Nel 2023, Cogentech ha organizzato con la Fondazione Bernardini 1.059 ore di formazione, un aumento significativo rispetto alle 822,5 del 2021 e le 860 del 2022. Questo evidenzia l'impegno crescente dello staff nella divulgazione del corretto ed etico utilizzo degli animali a fini sperimentali. Inoltre, nell'anno di riferimento la Mouse Genetics ha dedicato oltre 1730 ore all'erogazione della formazione.

La tutela della salute e della sicurezza

La sicurezza sul lavoro è al centro della mission di Cogentech, che si impegna a promuovere e consolidare la cultura della prevenzione, a informare i dipendenti sui rischi presenti nell'ambiente lavorativo e a stimolare comportamenti responsabili da parte di tutti. Cogentech assicura a tutti i suoi collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, confortevole, pulito e ordinato, in conformità con la normativa vigente.

La sicurezza sul lavoro, tuttavia, non si basa solo sul rispetto delle regole: si fonda soprattutto sulla responsabilità condivisa. I lavoratori di Cogentech, infatti, sono attori principali della sicurezza aziendale. Di fronte a una situazione potenzialmente pericolosa ("near miss"), tutti sono consapevoli della necessità di segnalare tempestivamente quanto osservato, al fine di implementare tutte le azioni utili a prevenire il ripetersi di situazioni analoghe, contribuendo così a rendere ogni giorno un luogo di lavoro più sicuro.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione, che valuta e gestisce i rischi presenti in azienda, è costituito da persone facilmente raggiungibili, a cui tutti i lavoratori possono rivolgersi in qualsiasi momento, di persona o tramite e-mail dedicata.

La sicurezza sul lavoro è una priorità per IFOM e Cogentech, che si avvalgono di un team qualificato e competente di professionisti. Il team comprende RSPP, personale tecnico a supporto del RSPP e Medico Competente, oltre a RLS esperti e aggiornati sulle condizioni e sui

rischi dei vari ambienti. A loro si affiancano Preposti scelti con cura dal DdL, che esercitano il loro ruolo con coscienza e responsabilità.

Per gestire le situazioni di emergenza, è operativa una numerosa Squadra di Emergenza, composta da addetti distribuiti equamente tra gli edifici di IFOM e Cogentech. Nel corso dell'anno 2022 è stato rinnovato il Piano di Emergenza del Campus, a cui è seguita l'organizzazione di una simulazione antincendio finalizzata a verificare le nuove procedure, su cui la Squadra di Emergenza è stata adeguatamente formata.

La Prova di Evacuazione è stata effettuata in collaborazione anche con IFOM in occasione di una reale situazione emergenziale; sono state quindi testate l'efficacia comunicativa, la prontezza operativa, le modalità d'intervento e il coordinamento tra le squadre. Il notevole numero di addetti e la loro diffusione capillare hanno garantito che la gestione della situazione di emergenza si svolgesse in modo efficace, veloce e ordinato.

Nel corso del 2023, su 52994,66 ore lavorate (sia nella sede di Milano che presso l'unità locale di Catania) non si sono verificati infortuni sul lavoro né infortuni in itinere. Si sono registrati un solo near miss e un incidente.

La sicurezza sul lavoro è una priorità per Cogentech e vogliamo che lo sia anche per i dipendenti e i ricercatori. Per questo Cogentech offre una formazione continua e interattiva, in cui tutti sono invitati a partecipare attivamente con domande e commenti sui temi trattati. La formazione si basa su esempi, foto e video creativi, che vi illustrano situazioni reali e vicine alla vostra esperienza quotidiana come ricercatori. Il regolamento CLP (Classificazione, etichettatura e imballaggio delle sostanze e delle miscele) ha permesso di assicurare una gestione efficace e responsabile del rischio chimico. Ogni soluzione preparata internamente presenta i pittogrammi che segnalano i pericoli della sostanza, e un QR code che permette all'operatore di consultare rapidamente tramite il proprio smartphone le informazioni sulla composizione e le schede di sicurezza dei componenti della soluzione.

Welfare: oltre il laboratorio

Cogentech si preoccupa della salute e della sicurezza dei suoi dipendenti non solo sul lavoro, ma anche nella vita di tutti i giorni. Per questo motivo, la direzione ha lanciato negli anni diverse iniziative che mirano a migliorare la qualità della vita, promuovendo stili di vita salutari e sostenibili. Le necessità dei lavoratori di Cogentech sono diverse a seconda delle situazioni e delle esperienze: essendo in gran parte giovani, sono state realizzate una serie di iniziative che sostengono l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare.

Iniziative sociali per le famiglie dei dipendenti

Cogentech punta al miglioramento continuo della qualità e della competitività del proprio servizio, per affrontare le sfide dei mercati in evoluzione. Allo stesso tempo, la Direzione si dedica a creare un clima di lavoro positivo, che sostenga l'equilibrio tra le esigenze sociali, familiari e culturali dei propri professionisti e quelle lavorative. Per questo, sono state lanciate diverse iniziative per promuovere il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Lab G

Un laboratorio sicuro per le future mamme: questo è il “Lab G”, un'innovativa iniziativa di IFOM e Cogentech che offre da anni alle donne in gravidanza e in allattamento la possibilità di proseguire le proprie attività di ricerca senza rischi per la propria salute e quella del bambino. Il “Lab G” è infatti un ambiente di lavoro esente da qualsiasi sostanza, agente fisico o biologico che possa essere dannoso o incompatibile con la condizione di maternità. Si tratta di un progetto unico nel suo genere, che testimonia l'attenzione e la sensibilità di IFOM e Cogentech verso le esigenze delle lavoratrici in una fase delicata della loro vita. Il “Lab G” consente così alle “mamme” di armonizzare il proprio ruolo professionale con quello familiare, assicurando loro serenità e sicurezza per tutto il periodo della gravidanza e dell'allattamento. Nel corso del 2023, nessuna lavoratrice di Cogentech ha usufruito del Lab G.

Nido aziendale

Un servizio di qualità per i più piccoli e per i loro genitori: questo è il nido aziendale bilingue offerto da Cogentech ai dipendenti con figli tra gli 11 e i 36 mesi. In questo spazio accogliente e sicuro, i bambini possono apprendere due lingue fin da piccoli e godere di un metodo educativo innovativo, che include la musica e l'educazione alimentare come strumenti di crescita. Il nido si trova vicino alla sede di Cogentech ed è aperto da settembre a luglio con un orario flessibile (8.30 - 18.30), per rispondere alle diverse necessità dei lavoratori, agevolando la conciliazione tra vita professionale e familiare. Cogentech sostiene anche il pagamento della quota mensile, dando un reale aiuto economico alle famiglie. I genitori che hanno usufruito di questo servizio hanno potuto svolgere le loro attività lavorative, in presenza o a distanza, con la serenità di sapere i propri figli seguiti da personale qualificato e competente.

Orario flessibile

Cogentech ha sempre dato importanza al work-family balance e, per questo motivo, ha adottato da tempo un regime di orario flessibile. Sia i dipendenti scientifici che quelli amministrativi possono beneficiare di una flessibilità di orario, sia all'inizio che alla fine della giornata lavorativa, sia durante le ore di lavoro, in modo da poter armonizzare al meglio le esigenze professionali con quelle personali e familiari.

Banca del tempo solidale

In conformità al Jobs Act (art. 24 d.lgs. 151/2015) e in coerenza con le proprie azioni di Corporate Social Responsibility, IFOM e Cogentech hanno introdotto una nuova misura di Welfare che riflette una visione innovativa delle relazioni interne all'Istituto, incentivando dinamiche di solidarietà e di sostegno reciproco, a vantaggio dei lavoratori che si trovano a gestire situazioni complesse di conciliazione tra famiglia e lavoro. Si tratta dell'iniziativa Banca del Tempo Solidale: i dipendenti possono donare giornate o ore di ferie e permessi non fruiti a colleghi in difficoltà, costretti a stare lontani dal lavoro per esigenze familiari pesanti, come accudire un figlio minore malato o un genitore anziano e bisognoso o per altre problematiche gravi del nucleo familiare. In questo modo chi offre delle ore alla banca del tempo solidale regala a un collega la possibilità di affrontare con maggiore serenità la propria condizione familiare di difficoltà.

Assicurazione sulla vita

Cogentech ha deciso di offrire a tutti i suoi dipendenti un vantaggioso benefit, interamente a suo carico, che consiste in una polizza assicurativa sulla vita. Questa polizza assicura, per tutto il periodo in cui il dipendente lavora per Cogentech, il pagamento di un'indennità ai suoi eredi legittimi o testamentari in caso di morte per qualsiasi motivo.

Servizio CAF interno

Un servizio CAF interno gratuito è una delle iniziative che Cogentech offre da alcuni anni a tutti coloro che lavorano nell'azienda, sia come dipendenti diretti che come collaboratori esterni. Si tratta di un'opportunità unica per ottenere assistenza fiscale qualificata e personalizzata, senza dover pagare alcun costo. Il servizio CAF interno è esteso anche ai familiari dei dipendenti e dei collaboratori, che possono usufruirne versando una quota simbolica e conveniente. Questo è un modo per esprimere la vicinanza e l'attenzione di Cogentech verso le esigenze e il benessere di tutto il suo personale e delle loro famiglie.

Iniziative per il benessere del dipendente

Alimentazione sana

Un modo per contrastare il rischio di cancro è seguire un'alimentazione equilibrata ed eterogenea, che privilegi prodotti freschi e di qualità, come frutta e verdura, cereali e legumi. Questo principio è ben noto a Cogentech, che si dedica alla diagnosi e allo sviluppo di soluzioni terapeutiche per questa malattia. Per questo motivo, nella mensa aziendale, Cogentech propone nelle aree di ristorazione a dipendenti, collaboratori ed ospiti un menù il più possibile vario, salutare e adatto alle diverse esigenze alimentari.

Fitness

Una regolare attività fisica, assieme alla corretta alimentazione, è un ingrediente fondamentale per la buona salute dell'individuo. Al fine di venire incontro anche al benessere fisico dei propri lavoratori, IFOM e Cogentech hanno in essere delle convenzioni con alcune palestre al fine di permettere a ciascuno di individuare l'attività più consona, all'orario più comodo

Consulenza psicologica

La pandemia ha messo a dura prova la salute mentale dei lavoratori, che hanno dovuto affrontare isolamento, comunicazione a distanza e confusione tra sfera personale e professionale. Per questo motivo, le aziende hanno il dovere di offrire ai propri dipendenti delle opportunità per prendersi cura del proprio equilibrio psicofisico. Infatti, il lavoro è un aspetto essenziale della nostra esistenza e le emozioni che proviamo in ambito lavorativo influenzano anche la nostra vita familiare. Al fine di soddisfare le diverse necessità di tutto il personale, IFOM e Cogentech hanno stipulato da tre anni delle convenzioni con uno studio di uno psicologo e con una start-up di psicologia on line.

Smoking free

La salute del sistema cardiovascolare e la prevenzione del tumore al polmone sono minacciate dal fumo, sia attivo che passivo. Per questo motivo, Cogentech e IFOM, che hanno a cuore la Responsabilità sociale in questo ambito, hanno aderito al World NO Tobacco Day (3 Giugno 2019) rendendo tutti gli spazi liberi dal fumo. Questa iniziativa, proseguita anche nel 2022, si inserisce nella mission di ricerca e cura di IFOM e Cogentech, e vuole essere un segnale di sensibilizzazione e coinvolgimento per migliorare la qualità dell'aria e il benessere di tutti i lavoratori e i visitatori del nostro Istituto.

Campagna vaccinale

Un'importante iniziativa di prevenzione sanitaria è stata realizzata da IFOM e Cogentech, grazie alla collaborazione del Medico Aziendale, che ha consentito di offrire a tutti i dipendenti la possibilità di vaccinarsi gratuitamente contro l'influenza. Questa Campagna vaccinale antinfluenzale ha riscosso un grande successo, coinvolgendo 14 lavoratori Cogentech nel 2023. Si tratta di un gesto di responsabilità individuale e collettiva, che contribuisce a proteggere la salute propria e degli altri, soprattutto in un periodo di emergenza sanitaria come quello attuale

Servizio sicurezza e NightTime Taxi

Cogentech si preoccupa della sicurezza dei propri dipendenti che terminano la loro giornata lavorativa tra le 19.00 e le 22.00. Per questo motivo, mette a disposizione il servizio di vigilanza, che si trova alla Reception, per accompagnare i lavoratori al parcheggio o per controllare a distanza il loro percorso attraverso le telecamere di videosorveglianza. Inoltre, per le situazioni eccezionali in cui i dipendenti dovessero lasciare l'Istituto oltre le 22.00, Cogentech offre la possibilità di utilizzare un buono taxi.

Le nostre relazioni di valore

Cogentech è una Società Benefit, una forma giuridica d'impresa che bilancia lo scopo utilitaristico con il beneficio comune, come un beneficio sociale, ambientale o culturale. Cogentech opera nel settore della ricerca biomedica e fornisce servizi di qualità ai propri clienti, con cui stabilisce rapporti di fiducia e collaborazione.

Ma Cogentech non si limita al proprio core business e si dedica a sostenere iniziative di beneficio comune in diversi ambiti, dalla divulgazione scientifica all'educazione civica. Cogentech ha anche a cuore la tutela dell'ambiente e cerca di minimizzare l'impatto dei propri processi produttivi, gestendo in modo efficace lo smaltimento dei rifiuti speciali e riducendo i consumi di plastica. Cogentech dimostra così di avere una visione strategica e sostenibile del proprio ruolo nel mercato e nella società, in linea con i principi di Corporate Social Responsibility e con le aspettative degli stakeholder interni ed esterni.

I Clienti

Cogentech attribuisce un'importanza fondamentale ai suoi clienti e al loro grado di soddisfazione. Lo staff di Cogentech sa che ogni interazione può essere un'occasione di apprendimento e di sviluppo, che può generare nuove opportunità. Per questo motivo, Cogentech si dedica a costruire una relazione di qualità con i clienti, basata sull'attenzione e sul dialogo, che sia essenziale per consolidare il processo di miglioramento continuo che Cogentech intende seguire.

Cogentech ritiene prioritario instaurare con tutti i suoi clienti una partnership fondata sulla fiducia, in considerazione della natura sensibile dei servizi che offre. Per tale ragione, Cogentech si adopera ogni giorno per mettere i clienti e le loro esigenze al primo posto, al fine di capirli e di offrire la soluzione più adeguata, nel rispetto dei più elevati standard qualitativi, dei valori che la guidano e della sua Mission.

Lo staff di Cogentech si mostra attento, disponibile e cooperativo. Quando riceve suggerimenti o commenti da parte dei clienti, Cogentech li valuta e li utilizza come un ulteriore stimolo per proseguire con determinazione un percorso di costante ricerca e innovazione.

Nell'ambito della ricerca scientifica, Cogentech ha sviluppato una fruttuosa collaborazione con Centri di ricerca e Università, realizzando innovazioni e pubblicazioni correlate.

Nell'ambito diagnostico invece, Cogentech ha creato proficue relazioni con le strutture ospedaliere, grandi e piccole, nel settore pubblico e privato.

Cogentech si distingue per la competenza del suo personale e per la qualità dei servizi che offre ai suoi clienti, con i quali collabora per creare un'offerta clinica innovativa e adatta alle diverse esigenze diagnostiche.

Le relazioni professionali che Cogentech ha instaurato nel corso degli anni con i propri clienti possono essere analizzate da diversi punti di vista. Le categorie di interlocutori cui Cogentech offre il proprio contributo sono sostanzialmente quattro:

1. Istituti Clinici
2. Clienti accademici intramurali
3. Clienti accademici esterni

Clienti commerciali

I clienti possono poi essere suddivisi tra pubblici e privati e sulla base del servizio da loro richiesto. Nel 2023, in particolare, clienti privati hanno coperto oltre il 45% del fatturato di Cogentech, rispetto al 43% nel 2022. Guardando invece alla suddivisione sulla base della tipologia di servizio richiesto, i Servizi Scientifici sono richiesti principalmente da Clienti Privati (86%) mentre la domanda di Test Genetici del CGT Lab proviene soprattutto da operatori del settore pubblico (96%).

Un elemento chiave per valutare i risultati raggiunti da Cogentech è il livello di soddisfazione dei clienti che usufruiscono dei suoi servizi. Per misurare questo aspetto, Cogentech invia ogni anno ai clienti dei “questionari di valutazione” che raccolgono le loro opinioni e impressioni. L’analisi dei feedback ricevuti permette a Cogentech di individuare le aree di miglioramento possibili e di attivare le azioni necessarie per incrementare la soddisfazione degli stakeholders. Inoltre, il riscontro dei clienti è una componente fondamentale per valutare l’efficacia delle attività di aggiornamento e di ricerca di nuove opportunità di implementazione del portfolio di offerta, sia per i servizi scientifici che per il laboratorio di test genetici CGT Lab. Cogentech considera il riscontro dei clienti come una preziosa opportunità per definire in modo proattivo la sua migliore offerta.

Cogentech si impegna a garantire la qualità del suo sistema e dei suoi processi attraverso una serie di indicatori che misurano il loro funzionamento e la loro efficacia. Questi indicatori sono elaborati dal Sistema di Gestione Qualità e sono oggetto di una valutazione periodica da parte della Direzione nell’ambito del Riesame annuale. In questa occasione, la Direzione esamina criticamente i risultati ottenuti e individua le possibili azioni di miglioramento per offrire ai suoi clienti un servizio sempre più accurato, tempestivo e affidabile, fondato su una relazione di fiducia e collaborazione.

Di seguito un breve esempio degli indicatori analizzati:

- Tempi di risposta
- Reclami pervenuti
- Esito dei questionari di valutazione

Date le peculiarità delle diverse facilities di Cogentech e dei differenti servizi rispettivamente offerti, i tempi di risposta al cliente variano notevolmente. Nonostante le differenti tempistiche legate alle specifiche attività di analisi da svolgere, è possibile affermare che in media, nel corso del 2023, circa il 98% dei test svolti e dei servizi erogati sono stati conclusi nel rispetto dei tempi previsti. Il valore medio dell’indice di soddisfazione dei clienti, ottenuto a seguito della somministrazione della Survey 2023, relativamente ai servizi offerti da Cogentech, è stato 8,55 su un punteggio massimo di 10. Si tratta di un punteggio medio, ottenuto rielaborando i punteggi relativi alle facility certificate e dotate di un Sistema di Gestione della Qualità. Segnaliamo che rispetto agli anni precedenti è stata estesa la platea dei clienti esterni/interni a cui i vari questionari sono stati somministrati.

Inserire in tabella dato 2023 in sede di impaginazione

	2020	2021	2022
Punteggio medio annuale	9,03	9,13	9,16

I clienti dei servizi scientifici hanno partecipato all'analisi accedendo ad una Survey online, tramite apposito link, mentre i clienti del CGT Lab hanno ricevuto il Questionario di Soddisfazione del Cliente via e-mail. In entrambi i casi, i clienti sono stati chiamati ad esprimersi con assoluta imparzialità ed oggettività in quanto le risposte fornite sono pervenute in modo anonimo e la loro analisi è avvenuta solamente in forma aggregata. I risultati ottenuti vengono condivisi con tutti gli operatori affinché la cultura della Qualità sia diffusa a tutti i livelli e possa essere costantemente alimentata. Nella carta dei servizi di CGT Lab si sottolinea, ancora una volta, che i reclami ricevuti sono il punto di partenza per incentivare azioni di miglioramento dei servizi offerti, coinvolgendo tutti gli operatori. È stata pertanto predisposta una procedura di reclamo che coinvolge i Responsabili del Servizio, chiamati a riferire circa l'evento riscontrato, consentendo così la messa in atto efficaci azioni correttive (e di studiare ulteriori azioni preventive, per evitare il ripetersi della criticità riscontrata) e di fornire quindi una risposta chiarificatrice per risolvere il problema, nel minor tempo possibile. Su un totale di 3121 test genetici analizzati nel 2023, non sono pervenute segnalazioni di Non Conformità o Reclami. Analogamente non si erano osservati reclami nel 2022, 2021, 2020 e 2019.

Le Comunità in cui operiamo

Eventi divulgativi

Il 12 maggio 2023 Domenico Scionti, Head dell'ufficio Cogentech di Catania, ha tenuto un intervento come relatore all'interno di "DONNA E TUMORE ALLA MAMMELLA: IL PRESENTE ED IL FUTURO NELLA CURA E NELLA RICERCA", un approfondito evento divulgativo promosso dall'Università degli Studi di Messina sul percorso diagnostico-preventivo e terapeutico del tumore della mammella, che rappresenta il primo tumore nel sesso femminile.

La partecipazione all'incontro ha reso possibile un confronto diretto tra i pazienti e gli esperti, chirurghi, radiologi, oncologi, genetisti e ricercatori con cui condividere le attività e gli obiettivi di Cogentech.

Comunicazione

Nel maggio 2023 Marco Alessandro Pierotti, a capo del CGT lab e del dipartimento R&S di Cogentech, è stato intervistato da Ansa alla luce della sua autorevolezza ed esperienza in materia di test genetici, in merito al pangenoma umano come strumento per la medicina di precisione al fine di aumentare la capacità di diagnosi e di aprire la strada a trattamenti sempre più personalizzati.

Eventi solidali

Anche nel 2023 Cogentech ha partecipato alla tradizionale iniziativa solidale IFOM Toys & Clothes Collection promossa da IFOM a favore di persone in difficoltà. L'iniziativa, che ha visto un'ampia partecipazione dei dipendenti e collaboratori Cogentech come donatori e come volontari, ha raccolto giochi e vestiti che sono stati donati all'Opera Cardinal Ferrari Onlus e a Fata Onlus.

Campagna Social e Internazionalizzazione

Nell'ambito del progetto CONNESSI cofinanziato dalla Camera di Commercio di Milano, nell'arco del 2023 Cogentech ha avviato una campagna social consistente in 18 Post sul social aziendale LinkedIn.

L'ambiente che ci circonda

Cogentech considera l'ambiente come una priorità: la Società si adopera per proteggerlo, non solo rispettando la normativa vigente, ma anche tenendo conto dei progressi della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia. A tal fine Cogentech cerca di orientare le proprie scelte e gestire le proprie attività in modo da assicurare un equilibrio tra le iniziative economiche e le esigenze ambientali.

Cogentech ha dunque a cuore l'ambiente e sempre più manifesta la volontà di adottare delle misure di sostenibilità ambientale, in linea con la sua mission istituzionale e con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Questo impegno da sempre si concretizza in virtuose pratiche di gestione dei rifiuti: Vetro, Plastica e Carta vengono costantemente differenziate e smaltite con AMSA, l'azienda che si occupa della raccolta e del trattamento dei rifiuti urbani a Milano.

Un'attenzione particolare è poi riservata alla gestione dei Rifiuti Speciali, provenienti per la maggior parte dai laboratori. Si tratta di rifiuti pericolosi, che richiedono una gestione specifica e differenziata, in conformità con le norme di sicurezza e di tutela ambientale. Cogentech si avvale di aziende specializzate e autorizzate per lo smaltimento dei Rifiuti Speciali, garantendo la tracciabilità e la documentazione di ogni operazione.

Cogentech dimostra così di avere una visione strategica e sostenibile del proprio ruolo nel mercato e nella società, in linea con i principi di Corporate Social Responsibility e con le aspettative degli stakeholder interni ed esterni.

Nel corso del 2023, delle circa 27 tonnellate di rifiuti speciali prodotti, la quasi totalità appartiene alla categoria "pericolosi". I dati sono in linea rispetto all'anno precedente.

Destinazione Rifiuti		Ud M	2023		
Tipologia	Specificar e categoria (R/D)		Totale rifiuti NON PERICOLOS I	Totale rifiuti PERICOLOS I	Totale
RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA (ex. RECUPERO)		ton	4,364	12,965	17,329
Preparazione per il riutilizzo		%	100%	66%	1,589
Riciclo		ton	NO	NO	0,000
Altre operazioni di recupero - Recupero energetico		ton	NO	NO	0,000
Altre operazioni di recupero [messa in riserva]		ton	4,364	12,965	17,329
RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA (ex. SMALTIMENTO)		ton	0,002	9,044	17,329
Incenerimento (con recupero di energia)		ton	NO	NO	0,000
Incenerimento (senza recupero di energia)		ton	0,002	7,900	7,902
Conferimento in discarica		ton	NO	1,142	1,142
Altre operazioni di smaltimento		ton	NO	NO	0,000
Altre operazioni di smaltimento [specificare]		ton	NO	NO	0,000
Totale		ton	4,366	22,007	26,373

Cogentech svolge un'attività scientifica che comporta la produzione di rifiuti che richiedono una gestione e uno smaltimento accurati e responsabili. Per garantire la sicurezza e il rispetto dell'ambiente, Cogentech si avvale di un trasportatore autorizzato, che ritira i rifiuti pericolosi in conformità alle normative vigenti. Questi rifiuti, infatti, potrebbero causare danni alla salute umana o all'ecosistema se non trattati con le dovute precauzioni. Per questo motivo, Cogentech aderisce alle disposizioni dell'ADR (Accordo europeo sul trasporto internazionale delle merci pericolose su strada), utilizzando contenitori omologati ed etichette appropriate, per minimizzare i rischi lungo tutta la filiera logistica. Inoltre, gli operatori che si occupano dei rifiuti ricevono periodicamente una formazione specifica, in cui vengono approfondite le tematiche relative alla loro gestione. Il sistema di classificazione dei rifiuti adottato da Cogentech e IFOM per facilitare il lavoro degli operatori di laboratorio è un approccio innovativo che si basa sull'utilizzo di etichette colorate con indicazioni e simboli specifici che aiutano i ricercatori a identificare e trattare correttamente ogni tipo di rifiuto. I rifiuti vengono poi affidati a imprese qualificate e autorizzate per il trasporto di rifiuti pericolosi. L'impresa principale che si occupa della raccolta, del trasporto e dello smaltimento dei rifiuti speciali ha conseguito diverse certificazioni ISO (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), consultabili sul sito web dell'appaltatore.

Progetto “Plastic Free”

Nel rispetto dell'ambiente Cogentech ha continuato ad intraprendere nel 2023 il “Progetto Plastic free” orientato alla riduzione del consumo di plastica nel sito. Cogentech continua a perseguire la riduzione di acquisti di prodotti in plastica monouso o non riciclabile, ed incentiva l'acquisto di prodotti con certificazioni PSV (plastica seconda vita).

Progetto RiVending: riciclo “da bicchiere a bicchiere”

Nel contesto di una costante ricerca della qualità, già nel 2021 IFOM ha deciso di partecipare al Progetto RiVending (www.rivending.eu), che sta attualmente realizzando un innovativo sistema di gestione dei rifiuti plastici. L'obiettivo è quello di recuperare e riciclare i bicchieri e le palette in plastica utilizzati dai distributori automatici, separandoli e raccogliendoli in modo differenziato. Per questo motivo, accanto a ogni distributore, nelle aree break frequentate anche dai dipendenti Cogentech, è stato installato un apposito contenitore che permette di inserire i bicchieri uno dentro l'altro. In questo modo si ottiene una riduzione dello spazio occupato, rispetto alla raccolta tradizionale, di oltre il 150%. Si tratta di un'iniziativa ecologica e responsabile, che testimonia l'impegno di IFOM e Cogentech per la tutela dell'ambiente e la sostenibilità. Il nostro programma RiVending è una soluzione innovativa e sostenibile per il riciclo dei bicchieri usati nelle macchine distributrici. Grazie a questo programma, siamo in grado di trasformare i bicchieri di polistirolo in nuovi bicchieri di alta qualità, contribuendo così a creare un'economia circolare nel settore. RiVending è un programma “zerorifiuti” perché la plastica utilizzata è lavata e riciclata al 100%, senza bisogno di separarla dalle altre plastiche o di sottoporla a lavaggi industriali inquinanti. In questo modo, riduciamo l'impatto ambientale e risparmiamo risorse preziose.

Publicazioni Cogentech 2023

(Fonte: [PubMed](#))

[Fumarate induces vesicular release of mtDNA to drive innate immunity.](#)

Zecchini V, Paupe V, Herranz-Montoya I, Janssen J, Wortel IMN, Morris JL, Ferguson A, Chowdury SR, Segarra-Mondejar M, Costa ASH, Pereira GC, Tronci L, Young T, Nikitopoulou E, Yang M, Bihary D, Caicci F, Nagashima S, Speed A, Bokea K, Baig Z, Samarajiwa S, Tran M, Mitchell T, Johnson M, Prudent J, Frezza C. *Nature*. 2023 Mar;615(7952):499-506. doi: 10.1038/s41586-023-05770-w. Epub 2023 Mar 8. PMID: 36890229 Free PMC article.

[Genetic and pharmacological modulation of DNA mismatch repair heterogeneous tumors promotes immune surveillance.](#)

Amodio V, Lamba S, Chilà R, Cattaneo CM, Mussolin B, Corti G, Rospo G, Berrino E, Tripodo C, Pisati F, Bartolini A, Aquilano MC, Marsoni S, Mauri G, Marchiò C, Abrignani S, Di Nicolantonio F, Germano G, Bardelli A. *Cancer Cell*. 2023 Jan 9;41(1):196-209.e5. doi: 10.1016/j.ccell.2022.12.003. Epub 2022 Dec 29. PMID: 36584674 Free PMC article.

[SARS-CoV-2 infection induces DNA damage, through CHK1 degradation and impaired 53BP1 recruitment, and cellular senescence.](#)

Gioia U, Tavella S, Martínez-Orellana P, Cicio G, Colliva A, Ceccon M, Cabrini M, Henriques AC, Fumagalli V, Paldino A, Presot E, Rajasekharan S, Iacomino N, Pisati F, Matti V, Sepe S, Conte MI, Barozzi S, Lavagnino Z, Carletti T, Volpe MC, Cavalcante P, Iannacone M, Rampazzo C, Bussani R, Tripodo C, Zacchigna S, Marcello A, d'Adda di Fagagna F. *Nat Cell Biol*. 2023 Apr;25(4):550-564. doi: 10.1038/s41556-023-01096-x. Epub 2023 Mar 9. PMID: 36894671 Free PMC article.

[Cell stretching activates an ATM mechano-transduction pathway that remodels cytoskeleton and chromatin.](#)

Bastianello G, Porcella G, Beznoussenko GV, Kidiyoor G, Ascione F, Li Q, Cattaneo A, Matafora V, Disanza A, Quarto M, Mironov AA, Oldani A, Barozzi S, Bachi A, Costanzo V, Scita G, Foiani M. *Cell Rep*. 2023 Dec 26;42(12):113555. doi: 10.1016/j.celrep.2023.113555. Epub 2023 Dec 11. PMID: 38088930 Free article.

[Fasting mimicking diet in mice delays cancer growth and reduces immunotherapy-associated cardiovascular and systemic side effects.](#)

Cortellino S, Quagliariello V, Delfanti G, Blaževič O, Chiodoni C, Maurea N, Di Mauro A, Tatangelo F, Pisati F, Shmahala A, Lazzeri S, Spagnolo V, Visco E, Tripodo C, Casorati G, Dellabona P, Longo VD. *Nat Commun*. 2023 Sep 8;14(1):5529. doi: 10.1038/s41467-023-41066-3. PMID: 37684243 Free PMC article.

[Decellularized extracellular matrix as scaffold for cancer organoid cultures of colorectal peritoneal metastases.](#)

Varinelli L, Guaglio M, Brich S, Zanutto S, Belfiore A, Zanardi F, Iannelli F, Oldani A, Costa E, Chighizola M, Lorenc E, Minardi SP, Fortuzzi S, Filugelli M, Garzone G, Pisati F, Vecchi M, Pruneri G, Kusamura S, Baratti D, Cattaneo L, Parazzoli D, Podestà A, Milione M, Deraco M, Pierotti MA, Gariboldi M. *J Mol Cell Biol*. 2023 Apr 6;14(11):mjac064. doi: 10.1093/jmcb/mjac064. PMID: 36460033 Free PMC article.

[NF1 Gene Inactivation Acts as Tumor Driver in RET/RAS Negative Medullary Thyroid Carcinomas.](#)

Ciampi R, Ramone T, Romei C, Casalini R, Matrone A, Prete A, Gambale C, Minardi SP, Caparezza G, Pierotti MA, Torregrossa L, Ugolini C, Materazzi G, Elisei R. *Eur J Endocrinol.* 2023 May 22;lvad051. doi: 10.1093/ejendo/lvad051. Online ahead of print. PMID: 37216402

[Exploring the Role of Hsp60 in Alzheimer's Disease and Type 2 Diabetes: Suggestion for Common Drug Targeting.](#)

Zimbone S, Di Rosa MC, Chiechio S, Giuffrida ML. *Int J Mol Sci.* 2023 Aug 5;24(15):12456. doi: 10.3390/ijms241512456. PMID: 37569831 Free PMC article. Review.

[Counteracting gemcitabine+nab-paclitaxel induced dysbiosis in KRAS wild type and KRAS^{G12D} mutated pancreatic cancer in vivo model.](#)

Panebianco C, Pisati F, Villani A, Andolfo A, Ulaszewska M, Bellini E, Ferro C, Lombardi R, Orsenigo F, Latiano TP, Belmonte B, Tripodo C, Perri F, Paziienza V. *Cell Death Discov.* 2023 Apr 5;9(1):116. doi: 10.1038/s41420-023-01397-y. PMID: 37019893 Free PMC article.

[UMG1/CD3ε-bispecific T-cell engager redirects T-cell cytotoxicity against diffuse large B-cell lymphoma.](#)

Caracciolo D, Polerà N, Belmonte B, Conforti F, Signorelli S, Gulino A, Staropoli N, Tuccillo FM, Bonelli P, Juli G, Grillone K, Ascrizzi S, Cirillo M, Migale L, Ballerini A, Pelizon C, Di Martino MT, Tagliaferri P, Riillo C, Tassone P. *Br J Haematol.* 2024 Feb;204(2):555-560. doi: 10.1111/bjh.19183. Epub 2023 Nov 14. PMID: 37963444

[Correlation between biological and mechanical properties of extracellular matrix from colorectal peritoneal metastases in human tissues.](#)

Lorenc E, Varinelli L, Chighizola M, Brich S, Pisati F, Guaglio M, Baratti D, Deraco M, Gariboldi M, Podestà A. *Sci Rep.* 2023 Jul 27;13(1):12175. doi: 10.1038/s41598-023-38763-w. PMID: 37500685 Free PMC article.

[Clonal cooperation through soluble metabolite exchange facilitates metastatic outgrowth by modulating Allee effect.](#)

Hershey BJ, Barozzi S, Orsenigo F, Pompei S, Iannelli F, Kamrad S, Matafora V, Pisati F, Calabrese L, Fragale G, Salvadori G, Martini E, Totaro MG, Magni S, Guan R, Parazzoli D, Maiuri P, Bachi A, Patil KR, Cosentino Lagomarsino M, Havas KM. *Sci Adv.* 2023 Sep 15;9(37):eadh4184. doi: 10.1126/sciadv.adh4184. Epub 2023 Sep 15. PMID: 37713487 Free PMC article.

[De novo germline pathogenic variant in Lynch Syndrome: A rare event or the tip of the iceberg?](#)

Brignola C, Volorio S, De Vecchi G, Zaffaroni D, Dall'Olio V, Mariette F, Sardella D, Capra F, Signoroni S, Rausa E, Vitellaro M, Pensotti V, Ricci MT. *Tumori.* 2024 Feb;110(1):69-73. doi: 10.1177/03008916231197113. Epub 2023 Sep 11. PMID: 37691472 Free PMC article.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Cogentech ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI (ovvero secondo la modalità “with reference to the GRI Standards”).			
Utilizzato GRI 1	GRI 1: Principi Fondamentali - versione 2021			
Standard GRI	Ubicazione		Numero di pagina	Informativa/Note
	Sezione			
Informative generali				
GRI 2: Informative Generali - versione 2021	Informativa 2-1 Dettagli organizzativi	La nostra storia e la nostra mission	8	-
	Informativa 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	La nostra storia e la nostra mission	8	Il perimetro di rendicontazione della presente Relazione coincide con il perimetro del rendiconto finanziario della Società.
	Informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	6	Il periodo di rendicontazione della presente Relazione corrisponde al periodo del rendiconto finanziario della Società.
	Rendicontati punti a. b. e d.			
	Informativa 2-4 Revisione delle informazioni rendicontazione	n.a.		Non si segnalano revisioni delle informazioni rispetto a precedenti periodi di rendicontazione
	Informativa 2-5 Assurance esterna	-	69	Rendicontato punto b.
	Informativa 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	La nostra storia e la nostra mission; I servizi che offriamo	8, 10	Non si segnalano modifiche sostanziali rispetto al precedente periodo di rendicontazione.
	Informativa 2-7 Dipendenti	Le persone al centro	31	Tutti i dipendenti operano in Italia.
	Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti	Le persone al centro	31	-
	Informativa 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente	2, 46	-
	Informativa 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Nota metodologica	6	Rendicontato punto a.i.
Temi materiali				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Nota metodologica	6	Nota metodologica
	Informativa 3-2 Elenco di temi materiali	Nota metodologica	6	Appendice
Tema materiale: Formazione e crescita professionale dei dipendenti				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Lo sviluppo del capitale umano; Appendice	33	-

GRI 404: Formazione e istruzione - versione 2016	Informativa 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Lo sviluppo del capitale umano	33	-
Tema materiale: Benessere del personale				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Welfare: oltre il laboratorio; Iniziative per il benessere del dipendente; Appendice	38	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità - versione 2016	Informativa 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	La composizione del governo di impresa; Le persone al centro	9, 31	-

Tema materiale: Relazione con la comunità				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Le comunità in cui operiamo; Appendice	45	-
No GRI	Progetti realizzati a favore della comunità	Le comunità in cui operiamo	45	-

Tema materiale: Soddisfazione dei clienti e qualità dei servizi				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Un servizio di qualità; Le nostre relazioni di valore; Appendice	29, 42	-
No GRI	Indice di soddisfazione dei clienti	Clienti commerciali	42	-
No GRI	Risposta fornita ai clienti nel rispetto dei tempi previsti	Clienti commerciali	42	-
No GRI	Reclami ricevuti	Clienti commerciali	42	-

Tema materiale: Ricerca e innovazione				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Ricerca scientifica e innovazione; Appendice	19	-
No GRI	Pubblicazioni realizzate	Pubblicazioni Cogentech 2023	48	-
No GRI	Investimenti in ricerca e sviluppo	Ricerca scientifica e innovazione	19	-

Tema materiale: Sostenibilità ambientale				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	L'ambiente che ci circonda; Appendice	46	-
GRI 306: Rifiuti - versione 2020	Informativa 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	L'ambiente che ci circonda	46	-
	Informativa 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	L'ambiente che ci circonda	46	-
	Informativa 306-3 Rifiuti generati	L'ambiente che ci circonda	46	I dati forniti riguardano i quantitativi di rifiuti speciali gestiti tramite fornitore. Non sono inclusi i quantitativi di rifiuti urbani in quanto non disponibili.

	Informativa 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	L'ambiente che ci circonda	46	I dati forniti riguardano i quantitativi di rifiuti speciali gestiti tramite fornitore. Non sono inclusi i quantitativi di rifiuti urbani in quanto non disponibili. Non viene fornito lo spaccato previsto ai punti i. ii. e iii. Tutte le operazioni avvengono fuori dal sito.
	Informativa 306-5 Rifiuti conferiti in discarica	L'ambiente che ci circonda	46	I dati forniti riguardano i quantitativi di rifiuti speciali gestiti tramite fornitore. Non sono inclusi i quantitativi di rifiuti urbani in quanto non disponibili. Non viene fornito lo spaccato previsto ai punti i. ii. iii. e iv. Tutte le operazioni avvengono fuori dal sito.

Tema materiale: Salute e sicurezza sul lavoro				
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	La tutela della salute e della sicurezza; Appendice	36	-
GRI 403: Salute e sicurezza - versione 2018	Informativa 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	La tutela della salute e della sicurezza	36	-
	Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	La tutela della salute e della sicurezza	36	-
	Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori	La tutela della salute e della sicurezza	36	-
	Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro	La tutela della salute e della sicurezza	36	Rendicontato punto a.

APPENDICE: Analisi di materialità

Elenco dei temi materiali:

- Ricerca e Innovazione
- Relazione con la comunità
- Sostenibilità ambientale
- Un servizio di qualità
- Sviluppo del capitale umano
- tutela della salute e della sicurezza
- Welfare

ANALISI DI MATERIALITÀ

TEMA MATERIALE: RICERCA E INNOVAZIONE	
Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuire al progresso scientifico e tecnologico e alla sua competitività internazionale nel campo della diagnostica molecolare, con particolare attenzione alle malattie oncologiche, che rappresentano una delle principali sfide sanitarie del nostro tempo • Sostenere la ricerca di base e applicata attraverso la fornitura di servizi e prodotti innovativi, affidabili e personalizzati, in grado di soddisfare le esigenze dei ricercatori e dei clinici • Favorire il trasferimento di conoscenza e competenze tra il mondo accademico e quello industriale, creando sinergie e collaborazioni con enti pubblici e privati, nazionali e internazionali • Favorire l'aggiornamento professionale del personale interno e dei clienti, attraverso corsi, seminari, workshop e altre iniziative. • Generare valore economico e sociale per il territorio in cui opera, creando occupazione qualificata, sostenendo le attività locali e partecipando a progetti di responsabilità sociale d'impresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire sempre un'alta qualità dei servizi e dei prodotti forniti, seguendo criteri di certificazione riconosciuti e norme internazionali • Investire in ricerca e sviluppo per migliorare le prestazioni delle tecnologie esistenti e sviluppare nuove soluzioni diagnostiche • Valorizzare il capitale umano, incentivando la formazione continua, la crescita professionale, il benessere organizzativo e la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi decisionali • Instaurare relazioni trasparenti e collaborative con gli stakeholder interni ed esterni, basate sul dialogo, sul rispetto e sulla condivisione dei valori • Sviluppare soluzioni diagnostiche innovative, efficaci e personalizzate per la prevenzione, la diagnosi e la cura di diverse patologie, in particolare oncologiche
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produrre rifiuti speciali derivanti dalle attività di laboratorio • Causare violazioni o perdite dei dati sensibili dei clienti e dei pazienti • Esporre i dipendenti e i collaboratori a possibili fattori di stress e di rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affrontare le sfide competitive del mercato globale in termini di innovazione e adattamento alle esigenze dei clienti e alle normative del settore. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare costantemente la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, attraverso sistemi di certificazione accreditati e standard internazionali • Rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di etica, salute e sicurezza, privacy e protezione dei dati personali • Azioni atte a garantire lo smaltimento adeguato e sicuro dei rifiuti speciali • Dedicare risorse alla ricerca e allo sviluppo per ottimizzare le tecnologie già esistenti e creare nuove soluzioni per la diagnosi

TEMA MATERIALE: RELAZIONE CON LA COMUNITÀ

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promozione della diffusione della cultura scientifica e sensibilizzazione sui temi della salute pubblica e della ricerca biomedica attraverso iniziative di divulgazione • Sul personale coinvolto nella progettazione e nella gestione dell'iniziativa, aumento della consapevolezza del valore prodotto e della capacità di mettersi in gioco in contesti diversi da quelli consueti, favorendo inoltre la crescita professionale e il benessere dei dipendenti • Promozione del valore della solidarietà verso soggetti del territorio e del valore dell'economia circolare 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizza i risultati divulgativi e mediatici delle iniziative sui social aziendali • Valorizza il capitale umano, incentivando la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi progettuali • Progetta le iniziative al fine di rinnovare l'impegno per il bene comune, in linea con i valori e gli obiettivi a beneficio della comunità caratteristici delle società Benefit
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esposizione dei dipendenti e dei collaboratori a possibili fattori di stress dovuti al mettersi in gioco in contesti diversi da quelli consueti 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina internamente, in modo attento, i processi comunicativi e condivisione dei contenuti con la Governance e lo staff preposto alla comunicazione • Valorizza il capitale umano, incentivando la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi progettuali • Garantisce flessibilità oraria per i dipendenti che intendono partecipare alle attività
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esposizione dei contenuti della ricerca a una potenziale distorsione del messaggio ad opera di media e destinatari del messaggio • Stanziamento di tempo da parte dei dipendenti a titolo di volontariato 	

TEMA MATERIALE: SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione dell'impronta ecologica grazie al riciclo e al recupero dei materiali • Coinvolgimento e sensibilizzazione dei dipendenti e dei collaboratori verso una cultura della sostenibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitora periodicamente dei quantitativi e delle tipologie di rifiuti prodotti e smaltiti • Comunica internamente ed esternamente le proprie buone pratiche e dei propri risultati • Partecipa a progetti o iniziative di sensibilizzazione o di promozione della sostenibilità ambientale
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento dell'immagine e della reputazione di Cogentech come attore responsabile e sensibile alle tematiche ambientali 	
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contaminazione ambientale da parte dei rifiuti speciali 	<ul style="list-style-type: none"> • Adotta criteri di prevenzione e riduzione alla fonte dei rifiuti • Sceglie fornitori qualificati e certificati per la gestione dei rifiuti speciali • Forma e informa i propri dipendenti e collaboratori sulle norme e le procedure da seguire
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costi aggiuntivi per la gestione differenziata e il trattamento dei rifiuti speciali • Maggiore complessità organizzativa e logistica per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti • Possibili sanzioni o responsabilità civili o penali in caso di mancato rispetto delle norme o delle procedure 	

TEMA MATERIALE: UN SERVIZIO DI QUALITÀ

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fiducia e soddisfazione dei clienti 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitora costantemente il livello di soddisfazione dei clienti attraverso indagini periodiche e feedback diretti • Comunica in modo trasparente e tempestivo i risultati ottenuti in termini di qualità dei servizi ai clienti, ai partner e agli stakeholder (articoli sul sito internet e risultati EMQN o VEQ) • Partecipa a programmi di controllo di qualità, al fine di monitorare le prestazioni del laboratorio e confrontarle con standard nazionali • Valida e verifica periodicamente le metodiche analitiche utilizzate, al fine di assicurare l'affidabilità e la riproducibilità dei risultati
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei clienti, che si traduce in una maggiore domanda e una maggiore redditività per la società • Maggiore credibilità sul mercato, che favorisce l'attrazione di nuovi clienti e partner • Maggiore competitività, grazie alla capacità di offrire servizi all'avanguardia e conformi agli standard, avendo così accesso a nuovi mercati e clienti • Miglioramento delle prestazioni tramite l'implementazione di una gestione per processi • Riduzione degli sprechi grazie a una migliore gestione delle risorse 	
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore pressione e stress per i dipendenti, che devono rispettare elevati standard di qualità e soddisfare le aspettative dei clienti 	<ul style="list-style-type: none"> • Eroga attività di formazione continua del personale coinvolto nelle attività di laboratorio, al fine di garantire la competenza e l'aggiornamento professionale • Gestisce i reclami e le non conformità, al fine di individuare le cause delle eventuali criticità e adottare le azioni correttive necessarie • Rivede periodicamente il sistema di gestione della qualità, al fine di valutare il suo funzionamento e il suo adeguamento agli obiettivi prefissati • Implementa processi di miglioramento continuo, al fine di ottimizzare le risorse e i processi
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Necessità di investire in formazione e oneri relativi consulenze e agli enti certificatori 	

TEMA MATERIALE: LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle competenze tecniche e trasversali dei dipendenti • Valorizzazione delle risorse umane e delle loro potenzialità 	<ul style="list-style-type: none"> • Pianifica annualmente le attività formative in base alle priorità strategiche e operative • Promuove una comunicazione interna efficace e trasparente sulle opportunità formative • Coinvolge i dipendenti nella progettazione e nella realizzazione dei corsi • Riconosce e valorizza i meriti e le competenze acquisite
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della qualità dei servizi offerti ai clienti e ai pazienti • Sviluppo della cultura aziendale e del senso di appartenenza • Prevenzione dei rischi e delle non conformità 	
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile insoddisfazione del personale a seguito di disallineamenti tra le esigenze formative e le aspettative dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Ricerca di soluzioni economicamente sostenibili e flessibili per la formazione (es. e-learning, webinar, etc.) • Verifica periodicamente il grado di soddisfazione e di apprendimento dei dipendenti • Raccoglie e analizza i feedback e i suggerimenti per un miglioramento continuo • Attua iniziative per consentire un aggiornamento costante delle competenze dei formatori interni ed esterni • Promuove l'integrazione tra la formazione formale e informale (es. mentoring, coaching, etc.)
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costi economici e di tempo per l'organizzazione e la partecipazione ai corsi 	

TEMA MATERIALE: LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione degli infortuni e delle malattie professionali • Miglioramento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> • Promuove una cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli aziendali • Monitora e valuta periodicamente i rischi e le misure di prevenzione adottate • Implementa procedure, protocolli e dispositivi di protezione individuale e collettiva adeguati • Coinvolge e consulta i lavoratori nella definizione delle politiche e delle pratiche di sicurezza • Realizza campagne informative, sensibilizzanti e formative sulle tematiche della salute e della sicurezza • Pone grande attenzione al rispetto e al recepimento, nelle attività aziendali, degli obblighi normativi e delle aspettative degli stakeholder
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della produttività e dell'efficienza operativa • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda 	
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibili episodi di infortuni o malattie professionali 	<ul style="list-style-type: none"> • Pianifica e gestisce efficacemente le risorse economiche e umane dedicate alla sicurezza • Analizza e comunica tempestivamente gli incidenti, i near miss e le non conformità, al fine di individuare le cause e le azioni correttive necessarie • Verifica e revisiona periodicamente il sistema di gestione della sicurezza, al fine di valutarne l'efficacia e l'efficienza • Promuove una ricerca e innovazione continua per migliorare le prestazioni in materia di salute e sicurezza • Realizza campagne informative, sensibilizzanti e formative sulle tematiche della salute e della sicurezza
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costi economici e organizzativi per la gestione dei rischi e delle emergenze • Possibili sanzioni o contenziosi in caso di violazioni o incidenti anche a causa di difficoltà di adeguamento a normative o standard in continua evoluzione 	

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Laboratorio gestanti (Lab G)	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Favorire la conciliazione tra vita professionale e familiare, permettendo alle donne di continuare a svolgere le proprie attività di ricerca senza interruzioni o penalizzazioni • Contribuire a promuovere la parità di genere e la valorizzazione delle competenze femminili nel settore scientifico, contrastando gli stereotipi e le discriminazioni • Offrire un ambiente sicuro e confortevole per le donne in gravidanza e per i loro bambini, garantendo il rispetto delle norme igienico-sanitarie e la presenza di personale qualificato e sensibile alle loro esigenze 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare internamente ed esternamente il valore aggiunto del laboratorio per ricercatrici gestanti, evidenziando i benefici per le lavoratrici, per l'organizzazione e per la società • Riconoscere e premiare le ricercatrici che usufruiscono del laboratorio per ricercatrici gestanti, valorizzando le loro performance e le loro competenze, e facilitando il loro reinserimento nel team di lavoro dopo il congedo di maternità
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Il laboratorio per ricercatrici gestanti può suscitare delle resistenze o dei pregiudizi da parte di alcuni colleghi o superiori, che potrebbero percepire le donne in gravidanza come meno produttive o meno affidabili 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizzazione e formazione di tutto il personale sul tema della parità di genere e della conciliazione tra vita professionale e familiare, promuovendo una cultura inclusiva e rispettosa della diversità • Valutazione attenta del rapporto costo-beneficio del laboratorio per ricercatrici gestanti, considerando non solo gli aspetti economici ma anche quelli sociali e ambientali, e cercando di ottimizzare le risorse disponibili e di ridurre gli sprechi
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Il laboratorio comporta un costo aggiuntivo per l'azienda, sia in termini di investimenti infrastrutturali che di gestione operativa e manutenzione • Il laboratorio può generare delle difficoltà organizzative e logistiche per l'azienda, dovendo garantire la continuità delle attività di ricerca e la collaborazione tra i diversi team di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione delle attività di ricerca e assegnazione in modo equo e trasparente tra i vari membri del personale, tenendo conto delle esigenze e delle disponibilità delle ricercatrici gestanti e degli altri colleghi • Promuove l'integrazione tra la formazione formale e informale (es. mentoring, coaching, etc.)

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Orario flessibile	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione dei dipendenti, che possono scegliere l'orario più adatto alle loro esigenze personali e professionali • Riduzione dei livelli di stress dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione delle buone pratiche e delle esperienze di successo attraverso la comunicazione interna ed esterna • Promozione della cultura aziendale basata sulla fiducia, sul rispetto e sulla responsabilità reciproca
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei dipendenti • Minore stress e assenteismo, con conseguente riduzione dei costi sanitari e dei rischi per la sicurezza • Maggiore efficienza e innovazione, grazie alla possibilità di lavorare in team multidisciplinari e interconnessi 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione delle opportunità di interazione sociale e di apprendimento tra i colleghi 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione di incontri periodici (anche online) per favorire il confronto e la collaborazione tra i team • Fornitura di strumenti tecnologici adeguati e di supporto psicologico ai dipendenti che lavorano da remoto
Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Difficoltà di coordinamento e supervisione delle attività, con possibili ritardi o errori 		
	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Banca del tempo solidale	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore flessibilità e conciliazione tra vita lavorativa e privata • Valorizzazione delle competenze e delle risorse umane 	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione di criteri chiari e trasparenti per l'accesso alla banca del tempo solidale • Promozione di una cultura della solidarietà e della responsabilità tra i dipendenti • Coinvolgimento dei responsabili delle risorse umane nel processo decisionale • Comunicazione interna ed esterna dei risultati e dei benefici dell'iniziativa
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento del clima aziendale e della coesione tra i colleghi • Aumento della motivazione e della produttività 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi

	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rischi di abuso o sfruttamento da parte di alcuni dipendenti • Eventuali conflitti o invidie tra i beneficiari e i donatori 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitazione del numero di ore donabili e ricevibili per ogni dipendente • Verifica periodicamente il funzionamento e dell'equità della banca del tempo solidale • Prevenzione e gestione dei casi di malcontento o di conflitto tra i dipendenti • Formazione e supporto dei donatori e i beneficiari della banca del tempo solidale
--	---	---

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Assicurazione vita	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della motivazione dei dipendenti, che si sentono tutelati e valorizzati dall'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunica in modo chiaro e trasparente ai dipendenti le caratteristiche e i vantaggi dell'assicurazione sulla vita, evidenziando il suo valore aggiunto rispetto ad altre forme di welfare aziendale • Valorizza le buone pratiche e le testimonianze dei dipendenti che hanno usufruito dell'assicurazione sulla vita, tramite newsletter o eventi interni
	<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della produttività dei dipendenti • Miglioramento del clima organizzativo e della coesione tra i colleghi, che condividono un beneficio comune • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che dimostra di avere a cuore la salute e la sicurezza dei propri collaboratori 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile insoddisfazione o discriminazione tra i dipendenti, che potrebbero percepire differenze di trattamento in base al tipo di contratto o alla durata del rapporto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantisce la parità di trattamento tra i dipendenti, estendendo il beneficio a tutte le categorie di lavoratori, indipendentemente dal tipo di contratto o dalla durata del rapporto di lavoro • Cerca di contenere i costi dell'assicurazione sulla vita, negoziando con le compagnie assicurative le migliori condizioni possibili in termini di copertura e di premio • Si attiene scrupolosamente alle normative vigenti in materia di assicurazioni sulla vita, verificando la conformità dei contratti stipulati e informando i dipendenti delle implicazioni legali e fiscali del beneficio
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento dei costi per l'azienda, che deve sostenere le spese dell'assicurazione e delle eventuali prestazioni erogate ai beneficiari • Rischi legali o fiscali, che potrebbero derivare da una non corretta applicazione delle normative vigenti in materia di assicurazioni sulla vita o da una non adeguata comunicazione ai dipendenti delle condizioni e dei limiti del beneficio 		

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi	
Servizio CAF per dipendenti	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione dei dipendenti, che apprezzano il supporto ricevuto dall'azienda per adempiere ai propri obblighi tributari in modo semplice e conveniente • Maggiore efficienza e risparmio di tempo per i dipendenti, che possono usufruire del servizio CAF interno senza doversi recare presso altri enti o studi esterni, evitando code e attese • Maggiore trasparenza e correttezza fiscale, in quanto il servizio CAF interno garantisce una consulenza qualificata e aggiornata sulle normative vigenti, evitando errori o omissioni nella dichiarazione dei redditi 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione interna ed esterna dell'iniziativa, evidenziando i benefici per i dipendenti e per l'azienda in termini di benessere, efficienza e responsabilità sociale • Promozione della partecipazione e del coinvolgimento dei dipendenti al servizio CAF interno, fornendo informazioni chiare e complete sulle modalità di accesso e di fruizione, nonché sulle scadenze e sui documenti necessari 	
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei dipendenti 		
		Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
		Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Possibile conflitto di interessi tra l'azienda e lo studio fiscale esterno, che potrebbe influenzare la qualità e l'indipendenza del servizio CAF interno, favorendo soluzioni più vantaggiose per l'azienda a scapito dei dipendenti • Possibile aumento della complessità e del costo della gestione amministrativa e contabile dell'azienda, che deve stipulare e monitorare il contratto con lo studio fiscale esterno, oltre a garantire il funzionamento e la sicurezza del servizio CAF interno 	<ul style="list-style-type: none"> • Selezione in modo rigoroso e trasparente dello studio fiscale esterno, basandosi su criteri di competenza, esperienza, reputazione e affidabilità, nonché sul rispetto dei principi etici e delle norme legali vigenti • Stipula un contratto chiaro e dettagliato con lo studio fiscale esterno, che definisca le modalità di erogazione del servizio CAF interno, i diritti e i doveri delle parti coinvolte, le garanzie di qualità e indipendenza del servizio, le misure di controllo e verifica dei risultati, le sanzioni in caso di inadempimento o irregolarità

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Servizio di alimentazione tramite mensa aziendale	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> In via di avviamento lo studio di una metodica di monitoraggio periodico dei livelli di gradimento e di adesione al servizio da parte dei dipendenti, preferenzialmente tramite questionari anonimi e/o feedback diretti
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Aumento della produttività, della motivazione e della soddisfazione dei dipendenti, con effetti positivi sul clima organizzativo e sulla qualità del lavoro Valorizzazione dell'immagine aziendale come azienda attenta alla salute dei propri dipendenti e all'ambiente 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Possibili contaminazioni, intossicazioni o reazioni allergiche dovute alla difficoltà nel garantire la qualità e la sicurezza degli alimenti forniti dalla mensa Possibili conflitti o insoddisfazioni da parte di alcuni dipendenti che preferiscono una dieta diversa da quella proposta dalla mensa 	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di rigorosi protocolli di igiene e sicurezza alimentare nella preparazione e nella distribuzione dei pasti, con controlli regolari da parte di personale qualificato Rispetto delle esigenze e le preferenze individuali dei dipendenti, offrendo menù variati e personalizzabili in base a criteri nutrizionali, etici o religiosi
Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Aumento dei costi operativi legati alla fornitura del servizio, con possibili ripercussioni sul bilancio aziendale e sulla competitività sul mercato 		

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Convenzioni con centri fitness	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore motivazione e soddisfazione dei dipendenti, che si sentono valorizzati e supportati dall'azienda nel migliorare la propria salute fisica e mentale • Minori problemi di salute, stress e burnout dei dipendenti • Rafforzamento del senso di appartenenza e della coesione tra i dipendenti, che possono condividere esperienze e interessi al di fuori dell'ambiente lavorativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione efficace e trasparente delle convenzioni con le palestre e i centri fitness, sia internamente che esternamente, evidenziando i benefici per i dipendenti e per l'azienda • Promozione di una cultura aziendale orientata al benessere e alla salute, tramite campagne informative, eventi formativi o ricreativi, o altre iniziative che coinvolgono i dipendenti
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle prestazioni lavorative, grazie a una maggiore energia, concentrazione e creatività dei dipendenti che praticano attività fisica regolare • Riduzione dell'assenteismo e del turnover, dovuti a minori problemi di salute, stress e burnout dei dipendenti • Miglioramento dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che dimostra di avere a cuore il benessere dei propri collaboratori e di essere in linea con i principi della responsabilità sociale d'impresa 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Possibile discriminazione o esclusione dei dipendenti che non aderiscono alle convenzioni o che non sono interessati o in grado di praticare attività fisica • Possibile rischio di infortuni o incidenti dei dipendenti che frequentano le palestre o i centri fitness, che potrebbero compromettere la loro salute 	<ul style="list-style-type: none"> • Garanzia del rispetto della libertà e della diversità dei dipendenti, evitando di imporre o incentivare le convenzioni in modo coercitivo o discriminatorio • Offrire una flessibilità degli orari lavorativi, consentendo ai dipendenti di scegliere il momento più opportuno per usufruire delle convenzioni, purché non pregiudichino le loro mansioni o le esigenze dell'azienda • Stipula di convenzioni che prevedono una scontistica a favore del dipendente senza generare costi per la Società
Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Possibile conflitto tra gli orari delle palestre o dei centri fitness e quelli lavorativi, che potrebbe causare ritardi, assenze o difficoltà di conciliazione tra vita professionale e personale • Possibile aumento dei costi per l'azienda, dovuti alla copertura parziale o totale delle spese delle convenzioni o alla perdita di ore lavorative dei dipendenti che si recano nelle palestre o nei centri fitness durante l'orario di lavoro • Possibile rischio di infortuni o incidenti dei dipendenti che frequentano le palestre o i centri fitness, che potrebbero compromettere la loro capacità lavorativa 		

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi	
Consulenza psicologica	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione e motivazione dei dipendenti, che si sentono supportati e valorizzati dall'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione in modo chiaro e trasparente ai dipendenti le modalità e le finalità del servizio di consulenza psicologica, evidenziando i benefici che ne possono derivare • Coinvolgimento dei dipendenti nella valutazione del servizio di consulenza psicologica, raccogliendo i loro feedback e le loro proposte di miglioramento • Diffusione dei risultati e le buone pratiche legate al servizio di consulenza psicologica, sia internamente che esternamente, attraverso i canali di comunicazione aziendali e la Relazione di Impatto • Definisce con lo studio esterno un insieme di indicatori e criteri per valutare l'efficacia e l'impatto del servizio di consulenza psicologica, basati su dati oggettivi (ad esempio, numero di sedute effettuate, grado di soddisfazione dei dipendenti, ecc.) e su dati soggettivi (ad esempio, testimonianze, storie di successo, ecc.) 	
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle relazioni interpersonali e del clima organizzativo, favorendo la collaborazione e la coesione tra i colleghi • Riduzione dell'assenteismo e del turnover, con conseguente aumento della produttività e della qualità del lavoro svolto • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che dimostra di avere a cuore il benessere dei propri collaboratori e di agire in modo responsabile e sostenibile 		
		Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Possibile rischio di violazione della privacy e della riservatezza dei dipendenti, che devono fornire informazioni personali e sensibili allo studio esterno 	<ul style="list-style-type: none"> • Negoziazione con lo studio esterno un contratto che non prevede costi aggiuntivi a carico della Società pur mantenendo garanzie di qualità e professionalità del servizio • Stipula con lo studio esterno un accordo di riservatezza, che tuteli i dati personali dei dipendenti e ne impedisca l'utilizzo per scopi diversi da quelli previsti dal contratto 	
Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Possibile aumento dei costi per l'azienda, che deve sostenere la spesa per il servizio di consulenza psicologica e garantire le condizioni necessarie per il suo utilizzo (ad esempio, orari flessibili, spazi riservati, ecc.) 			

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Adesione al programma Smoking Free	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Riduzione dei rischi per la salute dei dipendenti fumatori e non fumatori Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento ambientale Risparmio economico per i dipendenti fumatori 	<ul style="list-style-type: none"> Promozione del programma "smoking free" tra i dipendenti Diffusione dei risultati ottenuti tra gli stakeholder esterni (clienti, fornitori, partner, media) attraverso la Relazione di Impatto e altri canali di comunicazione
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Risparmio economico per l'azienda (minore assenteismo, maggiore produttività, minori costi sanitari) Valorizzazione dell'immagine aziendale come responsabile e attenta al benessere dei propri collaboratori e della collettività 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Possibile aumento dello stress o dell'ansia da parte di alcuni dipendenti fumatori che devono affrontare il processo di disassuefazione dal fumo 	<ul style="list-style-type: none"> Offrire supporto psicologico e medico ai dipendenti fumatori che vogliono smettere di fumare o che hanno difficoltà a farlo Organizzare attività alternative o complementari al fumo per i dipendenti fumatori (es. sport, hobby, meditazione, etc.) Sensibilizzare e coinvolgere tutti i dipendenti sul tema del benessere personale e sul valore del programma "smoking free" per l'azienda e per la società Prevenire e gestire i possibili conflitti o tensioni tra i dipendenti attraverso il dialogo, il rispetto, la collaborazione e la mediazione
Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Possibile conflitto o tensione tra i dipendenti fumatori e non fumatori o tra i dipendenti che aderiscono al programma e quelli che non lo fanno 		

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Servizio medico aziendale interno	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della salute fisica e mentale dei dipendenti Aumento della soddisfazione e della motivazione dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicare in modo trasparente e tempestivo ai dipendenti le modalità di accesso e utilizzo del servizio di assistenza medica aziendale interno Monitorare i feedback dei dipendenti sul servizio di assistenza medica aziendale interno Diffondere i risultati e i benefici del servizio di assistenza medica aziendale interno agli stakeholder interni ed esterni
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Aumento della produttività dei dipendenti Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda come datore di lavoro responsabile e attento al benessere dei propri collaboratori 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> Possibile sviluppo di dipendenza o casi di abuso, da parte dei dipendenti, nei confronti del servizio di assistenza medica aziendale interno Possibile violazione della privacy o della riservatezza dei dati personali e sanitari dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> Definire criteri chiari e oggettivi per l'erogazione del servizio di assistenza medica aziendale interno, in linea con le normative vigenti e le buone pratiche del settore Verificare periodicamente il rispetto dei criteri stabiliti e il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal servizio di assistenza medica aziendale interno Adottare misure correttive in caso di anomalie o inefficienze riscontrate nel servizio di assistenza medica aziendale interno Garantire la protezione dei dati personali e sanitari dei dipendenti, nel rispetto delle norme sulla privacy e della deontologia professionale
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> Aumento dei costi per l'azienda legati alla gestione del servizio di assistenza medica aziendale interno 	

TEMA MATERIALE: WELFARE

	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi	
Campagna vaccinale antiinfluenzale	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della salute e della sicurezza dei dipendenti, riducendo il rischio di contrarre l'influenza e le sue complicazioni, soprattutto in un periodo di pandemia 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare in modo chiaro e trasparente i benefici della campagna vaccinale antiinfluenzale per i dipendenti e per l'azienda, utilizzando diversi canali e strumenti informativi • Monitorare e valutare i risultati della campagna vaccinale, misurando il tasso di adesione 	
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento della produttività e della qualità del lavoro, evitando assenze e ritardi dovuti a malattie influenzali • Rafforzamento della fiducia e della soddisfazione dei dipendenti verso l'azienda, che dimostra di avere a cuore il loro benessere e di agire in modo socialmente responsabile • Valorizzazione dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che si distingue come una Benefit Company attenta alla salute dei propri collaboratori e della comunità 		
		Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia <ul style="list-style-type: none"> • Disagio o preoccupazione ai dipendenti a causa di possibili reazioni avverse o effetti collaterali al vaccino antiinfluenzale. • Diffusione di resistenze o opposizioni da parte di alcuni dipendenti, che potrebbero non aderire alla campagna vaccinale per motivi personali, etici o religiosi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire la qualità e la sicurezza del vaccino antiinfluenzale, scegliendo fornitori affidabili e certificati, seguendo le indicazioni delle autorità sanitarie e informando i dipendenti sui possibili effetti indesiderati • Pianificare con cura la logistica e l'organizzazione della campagna vaccinale, coinvolgendo i responsabili delle risorse umane, il medico aziendali e i dipendenti, definendo un calendario flessibile e accessibile a tutti • Rispettare la libertà e la volontarietà dei dipendenti, non imponendo la vaccinazione come obbligatoria o discriminando chi non vi aderisce, ma fornendo informazioni corrette e sensibilizzando sul valore sociale della prevenzione 	
	Impatti sull'organizzazione <ul style="list-style-type: none"> • Aggravio delle incombenze organizzative dovute alla campagna vaccinale che deve essere realizzata in modo efficiente ed efficace, tenendo conto delle esigenze e delle preferenze dei dipendenti, delle norme sanitarie vigenti e delle risorse disponibili 		



COGENTECH SRL SOCIETÀ BENEFIT

ESAME LIMITATO DELLA RELAZIONE DI IMPATTO

ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023



Esame limitato della Relazione di Impatto

Al Consiglio di Amministrazione di Cogentech Srl Società Benefit

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*limited assurance engagement*) della Relazione di Impatto di Cogentech Srl Società Benefit (di seguito “la Società”) relativa all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposta in conformità a quanto richiesto dal comma 382 della legge n.208 del 28 dicembre 2015 e dai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”) aggiornati al 2021, come descritto nella sezione “Nota metodologica” della Relazione di Impatto.

Responsabilità degli Amministratori per la Relazione di Impatto

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della Relazione di Impatto in conformità a quanto previsto dal comma 382 della legge n.208 del 28 dicembre 2015 e dai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* definiti nel 2016, e successivamente aggiornati, dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito “GRI Standards”), indicati nel paragrafo “Nota metodologica” della Relazione di Impatto.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una Relazione di Impatto che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di beneficio comune di Cogentech Srl Società Benefit in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’*International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1)*, che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 725091 Cap. Soc. Euro 100.000,00 i.v. - C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 06234620968 – Altri Uffici: **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640311 Fax 080 5640349 - **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Bolzano** 39100 Via Alessandro Volta 13A Tel. 0471 066650 - **Brescia** 25121 Viale Duca d’Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Cagliari** 09125 Viale Diaz 29 Tel. 070 6848774 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 Fax 055 2482899 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873431 Fax 049 8734399 | Rubano 35030 Via Belle Putte 36 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 6256313 Fax 091 7829221 | 90139 Via Roma 457 Tel. 091 6752111 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 Fax 0521 781844 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 6920731 Fax 06 69207330 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 5773211 Fax 011 5773299 - **Trento** 38121 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 Fax 0461 239077 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 315711 Fax 0422 315798 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 Fax 040 364737 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001

Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl
www.pwc.com/it

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della Relazione di Impatto rispetto a quanto richiesto dal comma 382 della legge n.208 del 28 dicembre 2015 e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito anche “ISAE 3000 Revised”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la Relazione di Impatto non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (*reasonable assurance engagement*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla Relazione di Impatto si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella Relazione di Impatto, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti alla strategia e all’operatività della Società;
- analisi del processo di definizione degli aspetti significativi rendicontati nella Relazione di Impatto, con riferimento alle tematiche connesse al governo di impresa, ai lavoratori, agli altri portatori di interesse e all’ambiente;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella Relazione di Impatto;
- analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nella Relazione di Impatto rispetto alle linee guida identificate nel paragrafo “Nota Metodologica”;
- ottenimento della lettera di attestazione, sottoscritta dal legale rappresentante di Cogentech Srl Società Benefit, sulla conformità della Relazione di Impatto alle linee guida indicate nel paragrafo “Nota Metodologica”, nonché sull’attendibilità e completezza delle informazioni e dei dati in essa contenuti.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cogentech Srl Società Benefit e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della Relazione di Impatto.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella Relazione di Impatto abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.



Conclusione

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la Relazione di Impatto di Cogentech Srl Società Benefit al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dal comma 382 della legge n.208 del 28 dicembre 2015 e dai GRI Standards come descritto nel paragrafo “Nota metodologica” della Relazione di Impatto.

Milano, 12 aprile 2024

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

A handwritten signature in black ink that reads 'Paolo Bersani'.

Paolo Bersani
(Partner)